

teamwork [ˈti·n

□ det at flere sar

Fælles satsning på kompetenceudvikling i Midtjylland og Kattegat/Skagerrak-regionen

Projektet „Skandinavisk Kompetenceudviklingsnetværk“ skal forbedre uddannelsesinstitutionernes samarbejde med virksomhederne om strategisk efteruddannelse af medarbejdere.

Projektets målsætninger

Det overordnede formål med projektet og med partnerskabet omkring Skandinavisk Kompetenceudviklingsnetværk er at skabe et bedre samspil mellem udbydere og efterspørgere af kompetenceudvikling for voksne. Partnerskabet består af organisationer og institutioner med stor viden og kompetence på området for livslang læring, og med ansvar for området i deres respektive regioner. På den ene side skal partnerskabet forbedre uddannelsesinstitutionernes forståelse af virksomhedernes behov – og på den anden side skal partnerskabet give virksomhederne hjælp til at tænke uddannelse ind som en del af deres samlede strategi og dermed forbedre mødet mellem de to, så igangsættelse af kompetenceudviklingsaktiviteter kommer til at gå let. Disse målsætninger skal opnås ved at efteruddanne uddannelseskonsulenterne og indsamle best practice inden for virksomhedskontakt og efteruddannelsesmetoder fra både Danmark, Norge og Sverige.

Komplementerende kompetencer i Skandinavien

Livslang læring bliver stadig vigtigere i takt med skiftende betingelser på et arbejdsmarked, kendetegnet ved

stigende kompetencekrav som følge af den globale konkurrence og arbejdsdeling. Det er derfor vigtigt, at de institutioner, som arbejder med uddannelse og læring, bliver bedre til at sætte sig ind i både medarbejders og virksomheders behov. Projektet vil derfor identificere virksomme og uvirksomme måder at organisere voksenuddannelsesindsatsen og stille denne viden til rådighed for alle aktørerne i projektet (og i hele Kattegat/Skagerrak-regionen). I Kattegat/Skagerrak-regionen er vi gode til forskellige ting: I Norge er man for eksempel meget langt fremme med realkompetencevurdering af arbejdstagerne. I Danmark er vi gode til samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder, mens uddannelsesinstitutionerne i Sverige er rigtig gode til at samarbejde indbyrdes. Samlet set findes der i Kattegat/Skagerrak-regionen en meget stor viden på voksenuddannelsesområdet, og det er projektets målsætning, at vi skal lære af hinanden og inspireres til at finde nye måder at sætte gang i arbejdet med kompetenceudvikling.

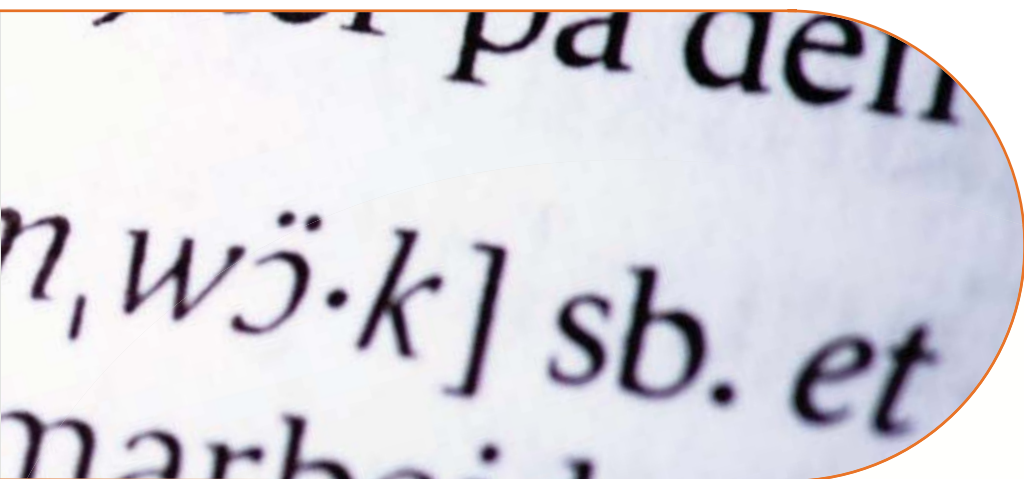
Timing og velkendte værktøjer

Både Danmark, Sverige og Norge oplever i disse år, at den økonomiske krise rammer arbejdsmarkedet og får arbejdsløsheden til at stige voldsomt på meget kort tid. Krisen kan dog „bruges“ positivt til at skabe stærkere virksomheder og en mere kompetent arbejdsstyrke. Tidspunktet er derfor helt rigtigt til at sørge for, at langt flere borgere får

en uddannelse. I forlængelse heraf er det dog lige så vigtigt at hæve kompetenceniveauet for mange af de borgere, der allerede har mistet deres job – og projektet rummer derfor muligheder for at lave jobrotationsordninger. Rotationen indebærer, at den arbejdsløse (efter et kortere kvalificeringsforløb) i en periode erstatter medarbejderen på virksomheden, mens denne deltager i et opkvalificerende uddannelsesforløb. Rotationsforløbet er dermed til gavn for både den arbejdsløse, medarbejderen og virksomheden.

Netværkslokomotivets rolle i projektet

I Region Midtjylland er Netværkslokomotivet én af de mange partnerinstitutioner og/eller partnerskaber af institutioner, som i forvejen arbejder målrettet og systematisk med samspillet mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Blandt Netværkslokomotivets konsulenter findes der derfor stor erfaring med alle de problemstillinger, som man møder i forbindelse med det opsøgende arbejde. Ikke mindst i forhold til kompetenceudvikling af medarbejdere, der har læse-, stave- og regneproblemer. Netværkslokomotivet hilser derfor samarbejdet med de øvrige danske – og ligeledes de svenske og norske – institutioner velkomment, og ser frem til at stille viden til rådighed for alle aktørerne i projektet (og i hele Kattegat/Skagerrak-regionen).



FAKTA – SKANDINAVISK KOMPETENCEUDVIKLINGSNETVÆRK

Totalt budget: 13.992.952 EUR

Bevilget støtte: ERUF: 6.255.590 EUR

Bevilget støtte: Norske Interreg-midler: 590.693 EUR

Projektperiode: 1/8 2010 - 31/7 2013

Projektleder: Stefan Knudsen

Kontakt: stefan.knudsen@ru.rm.dk

Lead Partner: Region Midtjylland

Norsk Prosjekteier: Arendal kommune

Projektpartnere:

Region Midtjylland (Lead Partner), Silkeborg Handelsskole, Uddannelsescenter Holstebro, VIA University College, Handelsskolen Minerva, Mercantec, Aarhus Tech, Arendal kommune (norsk Prosjekteier), Nasjonalt senter for Etter- og Videreutdanning AS, Netværket Westum (svensk samordnende partner), Laholms kommun – Lärcentrum, Meritea AB, Campus Varberg – Varbergs kommun, Falkenbergs kommun, Hylte kommun, Kungsbacka kommun, Halmstad kommun, Campus Lidköping – Lidköpings kommun, Campus Alingsås – Alingsås kommun, Orust kommun, Trollhättans kommun, Högskolecentrum Bohuslän – Uddevalla kommun, Strömstad kommun, Lysekil-Sotenäs kommun.

