

# Stor satsning på Livslang læring i Kattegat/Skagerrak-regionen

*Projektet "SkanKomp - Skandinavisk Kompetenceudvikling" skal forbedre uddannelsesinstitutionernes evne til at sætte sig ind i virksomhedernes behov for efteruddannelse af medarbejdere, og samtidigt gøre virksomhederne bedre til at arbejde strategisk med kompetenceudvikling*

Livslang læring bliver stadig vigtigere i takt med de hurtigt skiftende betingelser på arbejdsmarkedet. Blandt andet derfor har en række uddannelsesinstitutioner i Kattegat/Skagerrak-regionen fundet sammen om at udvikle et projekt, der skal gøre uddannelsesinstitutionerne bedre i stand til at sætte sig ind i virksomhedernes behov, og udvikle samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og virksomhederne.

Oprindeligt startede arbejdet allerede i 2007, og det tog for alvor fart i forbindelse med Kattegat/Skagerrak-delprogrammets partnerskabsmøder i 2008.

- Vi gik så sammen i gang med at undersøge behovet og mulighederne for et samarbejde omkring livslang læring og kompetenceudvikling i Kattegat/Skagerrak-regionen, fortæller projektets leder Stefan Knudsen.

I 2009 blev der gennemført et forberedende projekt, der blandt andet resulterede i en fælles dansk-svensk forskningsrapport, hvor hovedkonklusionen var, at ønsket om øget økonomisk vækst gennem forbedret kompetenceudvikling på arbejdsmarkedet kun kan lade sig gøre ved at skabe nye og forbedrede relationer mellem virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne. Rapporten konkluderede endvidere, at et stort flertal af virksomheder ikke selv er i stand til at initiere en kompetenceudviklingsoffensiv, men at en sådan må komme fra uddannelsesinstitutionerne. Samtidig fremgår det, at en offensiv satsning forudsætter en intensiv udvikling af de institutioner, der tilbyder efteruddannelse, både organisatorisk og fagligt.

På baggrund af forskningsrap-

portens konklusioner gik man i gang med at formulere en projektsøgning og i løbet af denne proces fik man også involveret norske partnere.

- Det er fantastisk spændende at gå i gang med dette projekt, siger Stefan Knudsen. Det er meget interessant at mødes med svenske og norske kolleger. Vi har forskellige kompletterende kompetencer og spidskompetencer, og der er samlet set i Kattegat/Skagerrak-regionen stor viden og ekspertise vedrørende de opgaver vi skal arbejde med. I Norge er man for eksempel meget langt fremme med realkompetencevurdering af arbejdstagerne. I Danmark er vi gode til samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder, mens uddannelsesinstitutionerne i Sverige er rigtig gode til at samarbejde indbyrdes, ligesom man har mange spændende tanker om nye metoder for læring. Når disse og andre spidskompetencer bringes sammen og bidrager til den fælles udvikling og forbedring af arbejdet med livslang læring og kompetenceudvikling, kan resultatet blive rigtig godt, siger Stefan Knudsen.

Partnerskabet består af organisationer og institutioner med stor viden og kompetence på området for livslang læring, og med ansvar for området i deres respektive regioner. Alle er meget motiverede for at være med i projektet, og der er en fælles forventning om at man sammen kan blive bedre til at arbejde med kompetenceudvikling, end man ville have mulighed for hver for sig.

- Vi vil nå en meget bred gruppe af personer med behov for kompetenceudvikling, og vi vil blive bedre til at skubbe bag på virksomhederne,

så de får sat gang i kompetenceudvikling af deres medarbejdere, siger Stefan Knudsen.- Målet med projektet er blandt andet at få bedre fat i virksomhederne, og generelt gøre dem bedre til at tænke uddannelse strategisk, og lave langsigtede planer for deres uddannelsesaktiviteter. Intentionen er at de netværk og kontakter der dannes i forbindelse med projektet vil leve videre efter projektets afslutning, i form af faglige, institutionelle og personlige bånd, fortsætter Stefan Knudsen. Med hensyn til den økonomiske udviklings betydning for projektet og dets resultater, er det Stefan Knudsens vurdering, at såvel en gunstig som en mindre gunstig udvikling i økonomien kan gøre projektet værdifuldt. Hvis den økonomiske aktivitet aftager, vil det være en lejlighed for virksomhederne til at videreudanne deres medarbejdere på et tidspunkt, hvor de faktisk har tid til at deltage i uddannelsesaktiviteter. Erfaringen viser, at det for virksomhederne lige så meget er et spørgsmål om tid som det er et spørgsmål om penge, at videreudanne medarbejderne. Omvendt, i takt med at økonomien igen kommer i omdrejninger, vil der være behov for kompetenceudvikling af for eksempel nye medarbejdere, udtaler Stefan Knudsen. Af gode råd til andre der skal i gang med at udvikle et projekt, fremhæver Stefan Knudsen at det er vigtigt at få partnerskabet på plads og sammentømret så tidligt som muligt, og at få skabt enighed om de overordnede projektmål, således at der er god tid til at få udarbejdet de konkrete arbejdsplaner og aktiviteter der skal gennemføres i projektet.

## FAKTA

**Projekt:**  
SkanKomp -  
Skandinavisk  
Kompetenceudvikling

**Total budget:**  
13 992 952  
EUR

**Beviljat stöd:**  
6 255 590  
EUR

**Bevilget støtte, norske Interreg-midler:** 590 693 EUR

**Projektperiode:**  
1. august 2010  
- 31. juli 2013

**Projektledere:**  
Stefan Knudsen, Region Midtjylland

**Kontakt:**  
stefan.knudsen@ru.rm.dk

**Norsk Prosjekteier:** Arendal kommune