



Skandinavisk Kompetenceudviklingsnetværk  
Nyhedsbrev nr. 6.  
09.08.2011  
[www.skankomp.eu](http://www.skankomp.eu)

## Nyhedsbrev

Nummer 6, august 2011

### Nyt fra projektledelsessekretariatet

Sommeren er over os, men arbejdet kalder. Det er blevet tid til at foretage projektets anden statusrapportering. Det betyder at vi allerede den 15. august forventes at fremsende en oversigt over aktiviteterne i projektet til KASK-sekretariatet. Senest den 19. august skal projektpartnerne fremsende deres konti-totaler, saldoposteringer og regnskabsskemaer til deres nationale projektleder. September måned er afsat til revisorerne gennemgang af regnskaberne, således at vi i oktober kan indsende den samlede ansøgning for perioden februar-juli til KASK-sekretariatet. Hele tidsplanen kan ses [her](#).

### Venlig reminder til projektansvarlige vedr. kommunikationsskemaer

Som en del af den næste statusrapportering i SkanKomp (2. claim), skal der foretages en indrapportering vedrører projektets informationsaktiviteter. For at sikre et stabilt flow af indberetninger til sekretariatet om informations- og kommunikationsaktiviteter skal alle partnere i SkanKomp anvende vedlagte indberetningsskemaet for kommunikationsaktiviteter.

- Skemaet fremsendes med e-mail til projektsekretariatet hos Lead Partner, att.: [BrianKjaer.Andreasen@ru.rm.dk](mailto:BrianKjaer.Andreasen@ru.rm.dk).
- Direkte link til [kommunikationsskemaet](#) på SkanKomps hjemmeside.

### Konference den 23.-25. november 2011

Som annonceret i det sidste nyhedsbrev inden sommerferien planlægger vi en stor tværgående workshop til efteråret.

Den kommer til at foregå i København den 23.-25. november 2011 og bliver dette års svar på de mange opstartworkshops, der blev holdt i 2010. Denne gang bliver der fokus på hvordan projektbeskrivelsen følges og på hvordan vi øger aktiviteterne på tværs af grænser og arbejdsopgaver.

Vi forventer 1-4 medarbejdere fra hver partnerinstitution til workshoppen. Nærmere information følger i løbet af den kommende måned.

## Beskæftigelsesregionernes håndbog i jobrotation

De fire beskæftigelsesregioner i Danmark er gået sammen om at lave en håndbog om jobrotation. Håndbogen fortæller hvilke muligheder lovgivningen åbner for jobrotation, hvordan støttemulighederne er for virksomhederne og giver forslag til hvordan man håndterer dialogen med virksomhederne.

Håndbogen er primært skrevet til medarbejdere i jobcentret, der har begrænset – eller slet ingen – erfaring med jobrotation. Beskæftigelsesregionerne håber imidlertid også, at medarbejdere med lidt mere jobrotationserfaring og medarbejdere fra uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer kan få gavn af håndbogen.

[Download](#) håndbogen eller gå til jobrotationsguiden på beskæftigelsesregionens [hjemmeside](#).

## SkanKomps håndbog i jobrotation

Der er mange gevinster ved jobrotation. Jobrotation er med til at kompetenceudvikle såvel ansatte som ledige til gavn for både virksomheden, den enkelte og samfundet som helhed. Virksomhederne bliver bedre til at beskrive deres kompetencebehov og ofte fører jobrotation til, at de ledige, der indgår i rotationen, opnår ordinært job efterfølgende. Til de SkanKomp-medarbejdere der skal opgøre tidsforbruget i forbindelse med jobrotation, har vi udarbejdet en guide, der kan læses [her](#).

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



Hvis du vil annullere dit abonnement på SkanKomps nyhedsbrev, så skal du sende en mail til: [skankomp@ru.rm.dk](mailto:skankomp@ru.rm.dk)