



Center for Arbejdsmarkedsforskning, CARMA

Skankomp – et udviklingsprojekt under udvikling.....

**Morten Lassen
Marstrand 28.5.2013**



Da starten gik.....

- **Formålet: ”SkanKomp skal styrke kompetenceudvikling i nordiske virksomheder.....”**
- **Startkonferencen i Randers 24.11.2010:**
 - Barrierefyldt proces
 - Analyse og strategisk, målrettet aktøradfærd
 - SkanKomp rummer stort tværnationalt læringspotentiale – udbyttet afhænger af indlejringen



Forskerteam og data

- **Forskerteam:**
 - Tranquist Utvärdering, Malmö
 - Agderforskning, Arendal
 - CARMA/FCE, Aalborg Universitet
- **Evalueringsdata:**
 - Dokumenter, kvalitative interviews, observationer ved deltagelse i arrangementer og møder, samt en survey til projektdeltagerne

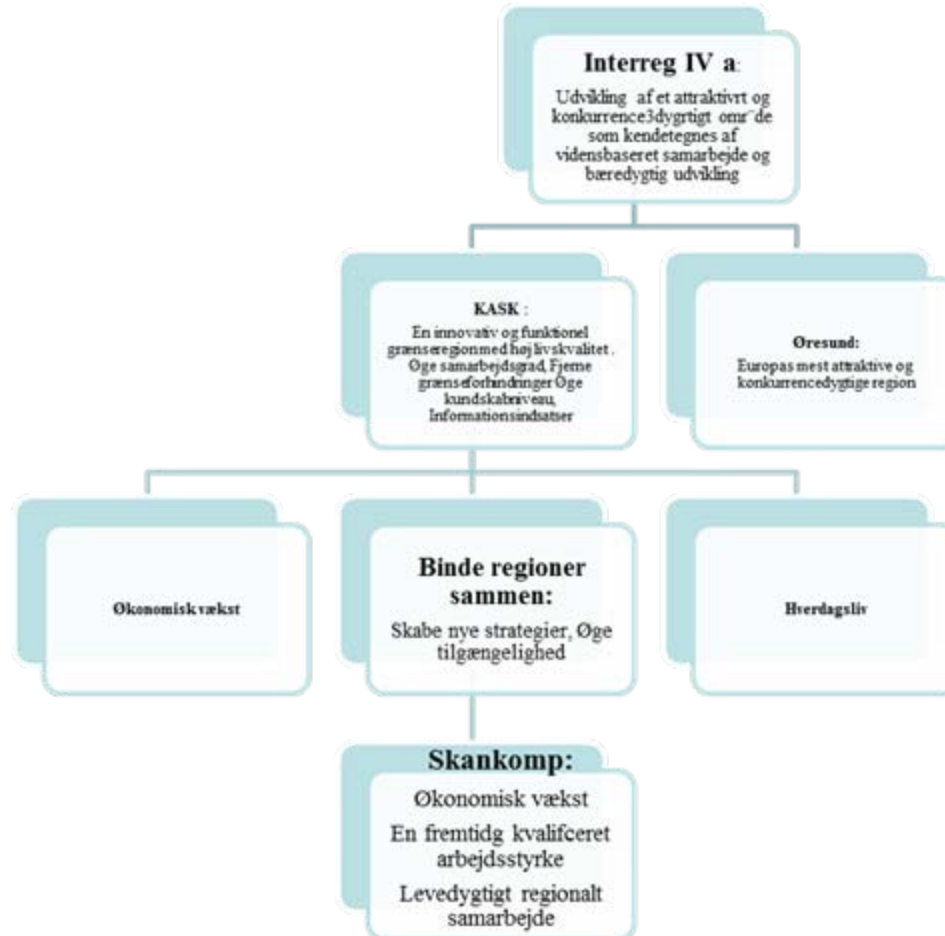


Overordnede evalueringresultater

- **Survey viser:**
 - Svarprocent: ca. 50% - relativt god (stærkest involverede)
 - Deltagelse i aktiviteter: 73% har, 25% har ikke
 - Inspiration: 86% af deltagende er inspireret af deltagelsen
 - Anvendelse: 78% har anvendt inspiration i egen organisation
 - Videreformidlet ideer: 89% har videreformidlet
 - Ændret arbejdspraksis: 75% har ændret arbejdspraksis
 - Ændring af organisationens strategi: 48% har ændret strategi
 - Ledelsens interesse: 81% siger ledelsen har vist interesse
 - Programteorihæfte: 41% kender hæftet, 35% har læst det og 24% har brugt hæftet
 - Kompetencehæfterne: 20% kender, 15% har læst og 10% har brugt

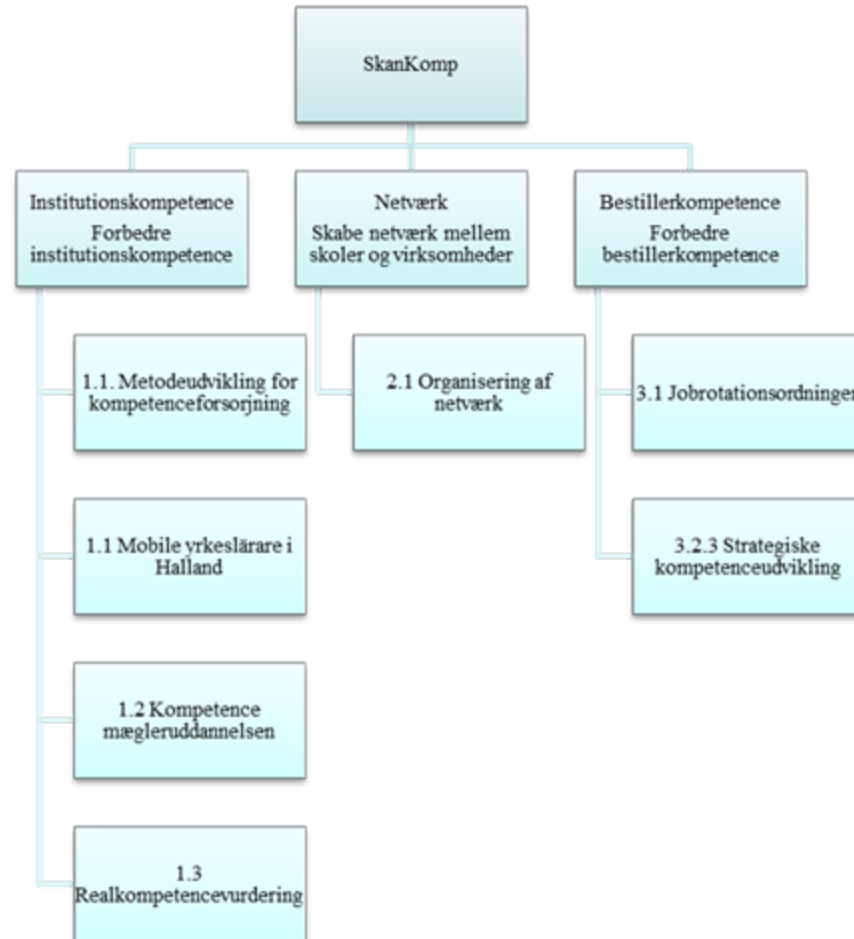


Skankomp som del af Interreg IVmål





SkanKomp organisering





-
- **Kvantitative aktivitetsmål opfyldt i betydelig grad**
 - **Kvalitative mål i de enkelte søjler opfyldt i varierende grad:**
 - Institutionssøjlen mest målopfyldende – institutionernes ”eget værk”**
 - Bestillerkompetencesøjlen mindre målopfyldende – afhængig af virksomheders medvirken - mindre stærkt involveret**
 - Netværkskompetencesøjlen mindst målopfyldende – måske urealistiske forventninger til virksomhedssamarbejde**



-
- **Kvalitative mål i de enkelte pakker opfyldt i varierende grad:**
 - **Kompetencemæglerpakken mest målopfyldende m.h.t.aktivitet og spredning**
 - succesfaktorer: -drevet af ildsjæle, afgrænset aktivitet i tid og rum (man deltager i et kursusforløb), emnet taler til ansatte på uddannelsesinstitutioner, let at se udbytte af deltagelse omsat til implementering i egen organisation**
 - bidrager disse succesgivende faktorer til andre pakkers relativt mindre succes?**



Følgeforskning

- **Skankomp har givet grundlag for dybereliggende studier af succesbetingelser for store udviklingsprojekter – på følgende områder:**
 - nationale forskelle i problemforståelse og institutionelle vilkår sætter afgørende rammer for udarbejdelse af en handlingsteori – men afgør ikke udfaldet. Praksis kan sprænge rammer**
 - aktivitet og aktivt ejerskab skabes af ildsjæle, men institutionaliseres først ved strategisk arbejdende organisationsledelser – ellers ingen indlejring**



-spredningsadfærd betinges mere af aktørernes handlekunnen, vidensniveau og viljeshandlinger end af generel kommunikationsvirksomhed fra en overordnet projektledelse

-trods klar beslutning om udarbejdelse af programteorier som del af det valgte virkningsevalueringskoncept tilegnes det ikke særlig meget, og det opnår dermed begrænset effekt som styringsredskab for projektdeltagerne, jf. surveyens oplysninger om anvendelse af programteorier og hæfter – indebærer vanskelighed ved at udpege virksomme mekanismer bag succesfuld målopfyldelse

-overordnet projektstyring sker i praksis bedst ved stærk administrativ forankring, mens det politiske styregruppeniveau bidrager mest med positiv signalgivning og dermed legitimering



Afrunding

- **Søjleorganiseringen godt tænkt indholdsmæssigt, men ikke tilstrækkelig gennemtænkt som organiserende princip, da den adskiller relationsafhængige aktiviteter – derfor i praksis svært at indfri søjlens mål, også p.g.a. svag overordnet styring fra starten. Indebærer at samarbejdet mellem bestillere og institutioner ikke er udviklet til koordineret partnerskab**
- **Pakkeorganiseringen rummer både fordele (tematisk arbejdsfællesskab) og ulemper (indskrænker helhedssynet på SkanKomps formål og målsætning)**
- **Der er sket en stærk tværgående fællesskabsudvikling, baseret på ejerskab og spredningsaktiviteter med læring til følge – på trods af søjle- og pakkeorganisering**



- **Positiv relationel dynamik mellem SkanKomp-aktørerne har ført fra ansøgerfællesskab til projektfællesskab over mod et integreret samarbejde – fundamentet for SkanKomp II!**
- **I var her ikke (kun) for pengenes skyld!**