

# Et regionalt perspektiv på strategier for kompetenceudvikling

Villy Hovard Pedersen  
villyhovard@gmail.com

# Hvad er udfordringen?

- En kompetencebaseret vækstdagsorden kræver, at uddannelse og kompetenceudvikling også retter sig mod en mere grundlæggende og mere langsigtet ændring af arbejdsstyrkens kompetenceprofil
- Virksomhederne prioriterer kompetenceudvikling med direkte og klar relevans for den konkrete virksomhed på relativt kort sigt
- Skolernes voksen- og efteruddannelsesindsats er på grund af "forretningstænkning" fokuseret på at opfylde virksomhedernes og medarbejdernes mere kortsigtede uddannelsesbehov

# Aktører i forhold til kompetenceudvikling

- Samfundet
- Arbejdsmarkedet
- Regionen
- Branchen
- Virksomheden
- Den enkelte deltager



De enkelte aktører har ikke nødvendigvis samme svar på spørgsmålet: Hvem skal lære hvad – og hvem skal betale?

# Uddannelsernes indhold og mål

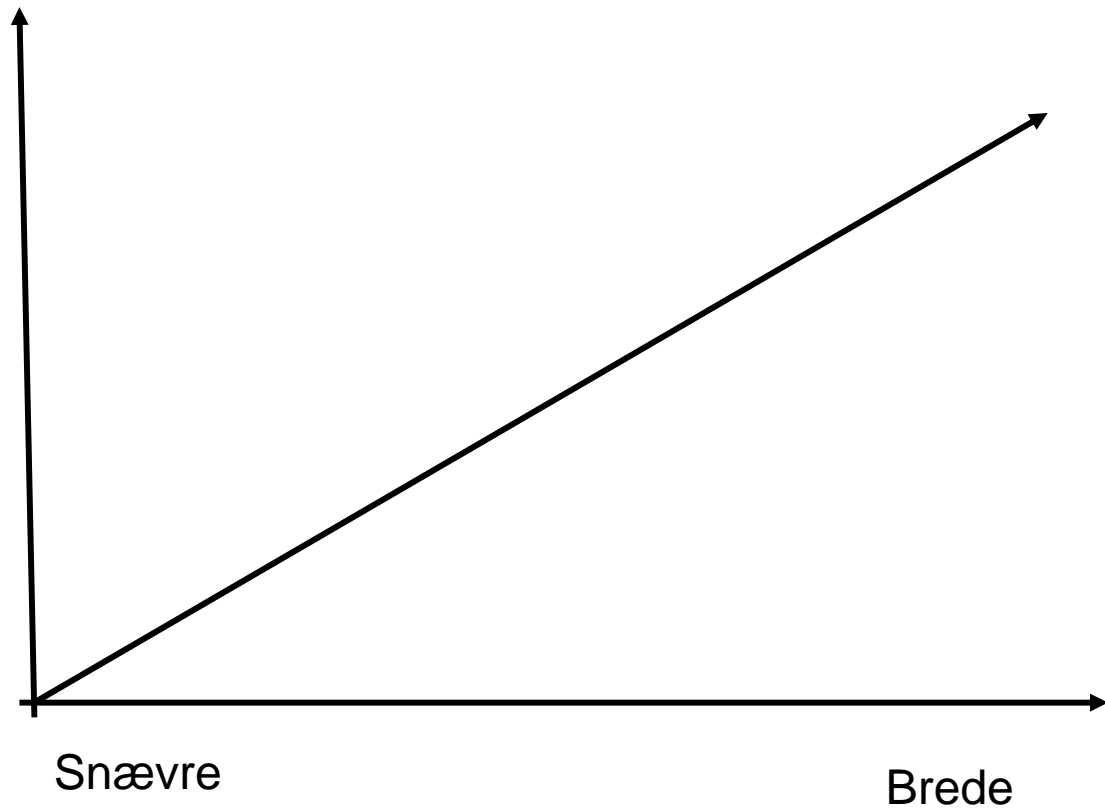


Snævre,  
specifikke  
uddannelser

Brede,  
generelle  
uddannelser

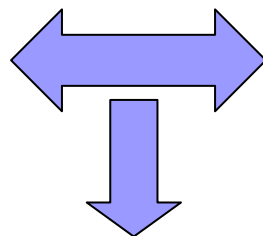
# Sammenhæng mellem aktørernes nyttevurdering og uddannelsernes indhold og mål

- Samfundet
- Arbejdsmarkedet
- Regionen
- Branchen
- Virksomheden



- Det lille fællesskab: de enkelte virksomheder, de enkelte udbydere, de konkrete deltagere (kortsigtede interesser)

Det store fællesskab: staten, samfundet, arbejdsmarkedet (langsigtede interesser)



Det regionale fællesskab:  
Balance mellem virksomhedernes og de kortuddannedes mere kortsigtede kompetenceønsker og omstilling af den regionale arbejdsstyrkes kompetenceprofil i forhold til fremtidens udfordringer – f.eks. i forhold til prioriterede regionale vækstområder

# Elementer i en kompetencebaseret vækstdagsorden

- Sammenhæng mellem regional vækststrategi og sikring af de nødvendige kompetencer
- Sikre basale færdigheder: læse, skrive og regne
- Professionalisere vejledning og rådgivning
- Realkompetencevurdering
- Fleksible uddannelsesmuligheder
- Fokus på arbejdspladsen som en vigtig læringsarena
- Personlig kompetenceudviklingsplan
- Imødekomme arbejdspladsernes behov for kompetencer
- Understøtte virksomhedernes kompetenceudvikling
- Indlejring af gode projekterfaringer i systemer og incitament



Tak for  
opmærksomheden