

Oversigt over deltagelse i SkanKomp-aktiviteter

1

	Partner	1.1	1.1.1	1.2	1.3	2.1	3.1	3.2.1	3.2.2	3.2.3	Antal
1	Handelsskolen Silkeborg Kursuscenteret	0	0	1	0	1	0	0	0	1	3
2	Uddannelsescenter Holstebro	1	0	1	1	1	1	1	0	1	7
3	Learnmark (VIA Erhverv)	1	0	1	1	1	1	0	0	1	6
4	Tradium	1	0	1	0	1	1	1	0	1	6
5	Mercantec	0	0	1	0	1	1	0	0	1	4
6	Aarhus Tech	1	1	1	1	1	1	1	0	1	8
7	Social- og Sundhedsskolen Silkeborg	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
8	Silkeborg Tekniske Skole	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
9	AOF Silkeborg	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2
10	Herningsholm Erhvervsskole	0	0	1	1	1	1	0	0	1	5
11	Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern	1	0	1	1	1	1	0	0	1	6
12	Skive Tekniske Skole	0	0	0	0	1	1	0	1	1	4
13	Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted	0	0	1	1	0	1	1	0	1	5
14	Jordbrugets Uddannelsescenter Århus	0	0	0	1	1	0	0	0	1	3
15	Social- og Sundhedsskolen i Randers	1	0	1	0	1	1	1	0	1	6
16	Randers HF & VUC	0	0	0	1	1	0	0	0	1	3
17	CV2 / Djursland Erhvervsskoler	1	0	1	0	1	0	1	0	1	5
18	VUC Djursland	1	0	1	0	1	0	0	0	1	4
19	Favrskov Erhvervsråd	0	0	1	0	1	0	0	0	1	3
20	Randers Kommunes afdeling for kompete	0	0	1	1	1	1	0	0	1	5
21	Laholms kommun	1	1	0	1	1	0	1	0	1	6
22	Meritea AB	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
23	Campus Varberg, Varbergs Kommun	1	0	1	0	1	0	1	1	0	5
24	Falkenbergs Kommun	1	1	0	1	1	0	1	0	1	6
25	Hylte Kommun	1	1	1	1	1	0	1	1	1	8
26	Kungsbacka Kommun	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27	Halmstad Kommun	1	1	1	1	1	0	1	0	1	7
28	Campus Lidköping - Lidköpings Kommun	0	0	1	1	1	1	1	0	1	6
29	Campus Alingsås, Alingsås Kommun	0	0	1	1	1	0	1	1	1	6
30	Vänersborg Kommun	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
31	Trollhättans Kommun	1	1	1	1	1	0	0	1	1	7
32	Högskolecentrum Bohuslän - Uddevalla K	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
33	Strömstads Kommun	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
34	Lysekil-Sotenäs	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
35	Westum	0	0	0	0	1	0	1	1	0	3
36	Region Midtjylland	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
37	Arendal Kommune	1	0	1	1	1	0	0	1	1	6
	Antal deltagere i aktiviteten	15	6	23	17	28	12	15	7	28	

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	1.1 Metodeudvikling inden for kompetenceudvikling	
Partner	Hvilke metoder arbejder I på at udvikle inden for 1.1? Vilka metoder arbetar ni på att utveckla inom ramen för aktivitet 1.1?	
Handelsskolen Silkeborg Kursuscenteret		0
Uddannelsescenter Holstebro	Vi arbejder med forskellige metodiske tilgange til den samlede opgaveløsning i VEU-centrene, herunder bl.a.: a) Velfærdsinnovation som afsæt for netværksdannelse og kompetenceudvikling i små- og mellemstore virksomheder. b) Handlingsorientering af analyser inden for områderne erhvervsudvikling-beskæftigelse-uddannelse. c) Metoder til at skabe synergi mellem FVU og AMU mv. Lars Bylow Frandsen lbf@ucholstebro.dk 3 personer	
Learnmark (VIA Erhverv)	Har deltaget i opstartworkshoppen i Göteborg. Louise Højsgaard Nielsen LHN@learnmark.dk	
Tradium	<input type="checkbox"/> Rebild Kommune: udvikling af e-læringsmoduler for bl.a. outlook, word og excel til kommunens intranet samt undervisning via forskellige lærings- og uddannelsespakker ifht. målgruppe. <input type="checkbox"/> Silvan: Beskæftigede i detailhandlen har generelt brug for løbende at få opdateret deres produktkendskab, det er essentielt vigtigt for, at de kan være i stand til at rådgive og sælge produktet til kunderne på den rigtige måde. For at sikre optimal transfer af uddannelsesindhold, efterfølges tilstedeværelsesdagene af e-læring, der indeholder både faglig viden om produkter samt konkrete teknikker til at sælge/vejlede omkring disse. Der er på den måde fokus på, at kursisten lige efter kurset er afsluttet, kan gå på arbejde i butikken og på den måde straks relatere indholdet til sin egen hverdag hands-on. Kasper Nissen Trine.Vester-Soerensen@tradium.dk 3+ personer	
Mercantec		0
Aarhus Tech	1. Metoder til at kombinere afklaring af basale færdigheder / FVU undervisning og AMU uddannelser 2. Metoder der optimerer kompetenceudvikling af ansatte medarbejdere igennem tæt samarbejde imellem jobcentre og skoler i forbindelse med jobcentrenes placering af personer i virksomhedspraktik. 3. Vi ser det som vores opgave at overbevise virksomhederne at de har plads til en ledig med løntilskud, hvis de sender medarbejdere på kompetenceudvikling. 4. Metoder til at få sat gang i vejledning om RKV på virksomhederne, der så igen skal føre til mere kompetenceudvikling. 5. Virksomhedsforlagt undervisning i kombination med undervisning på skolen. Aage Krogsdal aak@aarhustech.dk 9 personer	
Social- og Sundhedsskolen Silkeborg		0
Silkeborg Tekniske Skole		0
AOF Silkeborg		0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	1.1 Metodeudvikling inden for kompetenceudvikling
Partner	Hvilke metoder arbejder I på at udvikle inden for 1.1? Vilka metoder arbetar ni på att utveckla inom ramen för aktivitet 1.1?
Herningsholm Erhvervsskole	0
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern	Vi deltog 3 personer i opstartsseminar i Göteborg i 2010. Claus A.Nielsen Claus.Nielsen@uc-rksk.dk
Skive Tekniske Skole	0
Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg	0
Jordbrugets Uddannelsescenter Århus	0
Social- og Sundhedsskolen i Randers	Vi har nedsat en arbejdsgruppe som skal udvikle blended learning, men også at indrage nye medier i undervisningen – f.eks en facebook gruppe, deltagerne kan bruge gruppe til sparring, erfaringsudvikling og videndeling - også efter kurset er afsluttet. Pt er der kun lavet enkelte individualiserede forsøg, det er stadig meget på idéplan. En egentlig projektbeskrivelse er ikke på plads. Vi har i flere år arbejdet med virksomhedsforlagt undervisning. Karin Jørgensen Karin.jorgensen@sosuranders.dk
Randers HF & VUC	0
CV2 / Djursland Erhvervsskoler	Videobaseret læring, individuel coaching samt kompetenceudviklende samtaler. Bente Hedegaard behe@cv2.dk
VUC Djursland	Vi arbejder i øjeblikket med udvikling af et kursus i brugen af sociale medier som salgs-og markedsførings metode i SME'ere. Dette resulterer i etablering af kurser for SME'ere der er tilknyttet de netværk som vi arbejder med. Anthony Bjerregaard ajb@vuce.dk Lars Østergaard loe@vuc-djursland.dk
Favrskov Erhvervsråd	0
Randers Kommunes afdeling for kompetenceudvikling og rotation	0
Laholms kommun	Regionsamverkan och samverkan mellan utbildningsanordnare och branscher inom kommunerna i Halland. Detta genom att skapa en gemensam studiemodell vilket gör att nätverk bildas och en djupare förståelse om uppdraget som skall utföras. Pia.Svensson@laholm.se Gisela.Nottorp@laholm.se
Meritea AB	0
Campus Varberg, Varbergs Kommun	Vi jobbar övergripande med en organisationsförändring, där en metodik utvecklas för att vi skall kunna möta ökade krav och ökad konkurrens. En översyn av organisationen har genomförts och ändringar som följer av denna översyn kommer att implementeras under 2011. anja.nilsson@campus.varberg.se

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	1.1 Metodeudvikling inden for kompetenceudvikling
Partner	Hvilke metoder arbejder I på at udvikle inden for 1.1? Vilka metoder arbetar ni på att utveckla inom ramen för aktivitet 1.1?
Falkenbergs Kommun	Samverkan mellan utbildningsanordnare och branscher inom kommunerna i Halland. Samverkan inom regionen för att skapa en gemensam studiemodell vilket gör att nätverk bildas och en djupare förståelse om hur oppdraget skall utföras.
Hylte Kommun	Regionsamverkan och samverkan mellan utbildningsanordnare och branscher inom kommunerna i Halland. Detta genom att skapa en gemensam studiemodell vilket gör att nätverk bildas och en djupare förståelse om oppdraget som skall utföras. anders.gronqvist@hylte.se
Kungsbacka Kommun	0
Halmstad Kommun	Regionsamverkan och samverkan mellan utbildningsanordnare och branscher inom kommunerna i Halland. Detta genom att skapa en gemensam studiemodell vilket gör att nätverk bildas och en djupare förståelse om oppdraget som skall utföras. andreas.lokholm@halmstad.se christina.agerlov@halmstad.se
Campus Lidköping - Lidköpings Kommun	0
Campus Alingsås, Alingsås Kommun	0
Vänersborg Kommun	0
Trollhättans Kommun	<ul style="list-style-type: none"> • Metod för utlämnade av datorer 1-1 lösning • Metoder för att få personal att "komma igång" med blended learning - exempel: workshops och handledning • Metoder för branschråd • Metod för att bygga en klusterorganisation titti.eklund@kub.trollhattan.se Lennart.Hansson@trollhattan.se Bjorn.Hartelius@trollhattan.se Karl-Olof.petersson@trollhattan.se Anna.Roden@trollhattan.se 51 personer
Högskolecentrum Bohuslän - Uddevalla Kommun	0
Strömstads Kommun	0
Lysekil-Sotenäs	0
Westum	0
Region Midtjylland	0
Arendal Kommune	Mekling og strategisk kompetanseutvikling mellom opplevelsesindustri og tilbyder. Utvikling av kurskonsept. Etablering av Arendal Live Academy Under Hovefestivalen tilbys kurs til kulturarbeidere og event- arrangører Marie.Tveiten@arendal.kommune.no

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	1.1.1 Mobil læring
Partner	Hur många personer (exempelvis lärare) är aktiva med arbetet med Mobila Lärare (aktivitet 1.1.1)?
Handelsskolen Silkeborg Kursuscenteret	0
Uddannelsescenter Holstebro	0
Learnmark (VIA Erhverv)	0
Tradium	0
Mercantec	0
Aarhus Tech	Dorte Werner dow@aarhustech.dk
Social- og Sundhedsskolen Silkeborg	0
Silkeborg Tekniske Skole	0
AOF Silkeborg	0
Herningsholm Erhvervsskole	0
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern	0
Skive Tekniske Skole	0
Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg	0
Jordbrugets Uddannelsescenter Århus	0
Social- og Sundhedsskolen i Randers	0
Randers HF & VUC	0
CV2 / Djursland Erhvervsskoler	0
VUC Djursland	0
Favrskov Erhvervsråd	0
Randers Kommunes afdeling for kompetenceudvikling og rotation	0
Laholms kommun	45 personer bestående av yrkeslärare, handledare från näringslivet, med koppling till gymnasieskolans yrkesprogram, experter med representation från bland annat Göteborgs universitet och Skolverket, rektorer, verksamhetschefer och branschföreträdare. Pia.Svensson@laholm.se Gisela.Nottorp@laholm.se
Meritea AB	0
Campus Varberg, Varbergs Kommun	0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



DEN EUROPÆISKE
UNION
Den europæiske
regionale
udviklingsfond



Interreg IVA
ÖRESUND – KATTEGAT – SKAGERRAK



SkanKomp
SKANDINAVISK KOMPETENCEUDVIKLINGSNETVÆRK

	1.1.1 Mobil læring
Partner	Hur mange personer (exempelvis lærere) er aktive med arbejdet med Mobila Lærere (aktivitet 1.1.1)?
Falkenbergs Kommune	45 personer bestående af yrkeslærere, handledere fra næringslivet, med koppling till gymnasieskolans yrkesprogram, experter med representation från bland annat Göteborgs universitet och Skolverket, rektorer, verksamhetschefer och branschföreträdare.
Hylte Kommun	45 personer bestående af yrkeslærere, handledere fra næringslivet, med koppling till gymnasieskolans yrkesprogram, experter med representation från bland annat Göteborgs universitet och Skolverket, rektorer, verksamhetschefer och branschföreträdare. anders.gronqvist@hylte.se helena.carbe@hylte.se Tanja.miletic@hylte.se
Kungsbacka Kommun	0
Halmstad Kommun	45 personer bestående af yrkeslærere, handledere fra næringslivet, med koppling till gymnasieskolans yrkesprogram, experter med representation från bland annat Göteborgs universitet och Skolverket, rektorer, verksamhetschefer och branschföreträdare. andreas.lokholm@halmstad.se christina.agerlov@halmstad.se
Campus Lidköping - Lidköpings Kommun	0
Campus Alingsås, Alingsås Kommun	0
Vänersborg Kommun	0
Trollhättans Kommun	Vi har ett möte inplanerat 16 maj 2011 för utbyte mellan aktiviteterna. titti.eklund@kub.trollhattan.se
Högskolecentrum Bohuslän - Uddevalla Kommun	0
Strömstads Kommun	0
Lysekil-Sotenäs	0
Westum	0
Region Midtjylland	0
Arendal Kommune	0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



DEN EUROPÆISKE
UNION
Den europæiske
regionale
udviklingsfond



	1.2 SkanKomp-relateret kompetenceudvikling af uddannelseskonsulenter
Partner	Hvilke uddannelsesaktiviteter er eller påtænkes igangsat inden for 1.2? Vilka utbildningsaktiviteter är igång eller planeras inom aktivitet 1.2?
Handelsskolen Silkeborg Kursuscenteret	Deltog på kompetencemægleruddannelsens første del. Berit Muster bsm@silkehs.dk
Uddannelsescenter Holstebro	Foruden at vi har deltagelse i selve kompetencemægleruddannelsen kører vi følgende i 2011: - 3 hele dage for konsulenter ifm. overskrifterne: Den værdiskabende relation, den professionelle uddannelsesplanlægning og konsulentopfølgning (gennemføres som et led i TUP 2010). 1 dag inden sommerferien og 2 dage i efteråret. 35 konsulenter. - 2 halve dage for adm. personale/kursussektretærer ifm. overskrifterne: kommunikation og samarbejde med konsulenter om virksomhedens behov. (gennemføres som led i TUP 2010) - 18.-19. maj: 2 dage for styregruppe, konsulenter og administrativt personale (ca. 60 personer i alt). Strategisk uddannelsesplanlægning, samarbejde mellem konsulenter og adm. personale. (gennemføres i regi af VEU-center Midtvest) - Udfoldning af Kompetencemægleruddannelsen for alle konsulenter i VEU-center Midtvest (3 halve dage i 2011) Lars Bylow Frandsen lbf@ucholstebro Leif Vinther Christensen Hanne Lund Nielsen 40 personer
Learnmark (VIA Erhverv)	Har ansvaret for kompetencemægleruddannelsen. Internt har vi netop afholdt det første interne styregruppemøde. Vi har besluttet, at kompetenceudvikling i retning af bedre/mere dialog med virksomhederne primært skal rettes mod de personalegrupper som mere sjældent end konsulenterne får denne mulighed. Således bliver der fokus på undervisere, administrativt personale og servicepersonale. Evt. med support fra konsulenterne til udvikling og gennemførelse af kompetenceudviklingsaktiviteter. Vi lægger ud med alt undervisningspersonalet på det gamle VIA Erhvervsuddannelser. Der afholdes et første møde d. 13 maj. Her skal vi – på baggrund af styregruppens udpegelse af relevante fokusområder (som er koblet sammen med de virksomhedsrettede dele af den nye organisations strategihus) – konkretisere hvilke aktiviteter vi vil igangsætte for undervisergruppen OG få aktiviteter i kalenderen til afvikling primært mellem maj og august. Denne første bølge kommer til at omfatte ca. 90 medarbejdere; det er så meningen, at der skal følge aktiviteter for øvrige undervisere, det administrative personale og servicepersonalet fra august. Louise Højsgaard Nielsen LHN@learnmark.dk 90 personer
Tradium	<input type="checkbox"/> Medarbejderseminar for medarbejderne hos Tradium Erhverv med fokus på værdier og ny strategi i forhold til at professionalisere virksomhedskontakten på niveauer. Trine Vester-Sørensen Trine.Vester-Soerensen@tradium.dk
Mercantec	Vi arbejder videre med elementer fra Skarrildhus. Forsøger at udarbejde en VEU-konsulentprofil under overskrifterne facilitering, salg og personlighed. Ole Wang Ole Hylleberg olhy@mercantec.dk

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	1.2 SkanKomp-relateret kompetenceudvikling af uddannelseskonsulenter	
Partner	Hvilke uddannelsesaktiviteter er eller påtænkes igangsat inden for 1.2? Vilka utbildningsaktiviteter är igång eller planeras inom aktivitet 1.2?	
Aarhus Tech	<p>1. Vi har igangsat uddannelsesaktiviteter indenfor vores nye registrerings system virk-midt og en uddannelse af konsulenterne i det obligatoriske system efteruddannelse.dk.</p> <p>2. Vi planlægger en uddannelses indsats for interne medarbejdere på AARHUS TECH, der er beskæftiget med virksomhedsopsøgende arbejde og virksomhedskontakt, aktiviteten afpasses med det budgetterede der for 2011 er 4.350 euro.</p> <p>3. Vi deltager med en medarbejder på det fælles uddannelsesforløb Aage Krogsdal aak@aarhustech.dk 9 personer</p>	
Social- og Sundhedsskolen Silkeborg		0
Silkeborg Tekniske Skole		0
AOF Silkeborg	<p>Deltager på kompetencemægleruddannelsen med 1-2 medarbejdere. Deltagelse i MEAmidt arrangement om kompetencebehov. Anne Christina Jensen acj@trivselsgruppen.dk</p>	
Herningsholm Erhvervsskole	<p>Vi arbejder pt. med at planlægge et Velfærdsinnovationsprojekt med velfærdsinnovation /velfærdsteknologi som tema. Temaet skal ligeledes eksporteres til aktiviteterne i vores VEU projekt. Velfærdstemaet er valgt med afsæt i de mange interessenter som kan relatere sig til velfærdsteknologi/innovation – industri, service, pleje/omsorg, kommuner osv.</p> <p>Vi samarbejder tæt med Sosu Skolen i Herning, VUC og Hernings – lkast/Brande Erhvervsråd. Herning Kommune vil også blive inddraget - dog ikke som leverandør. Endvidere arbejder vi på sammen med UCH at udbrede velfærdstemaet til VEU center Midt/Vest. Pt. er drejebogen for aktiviteterne ved at blive udarbejdet. Aktiviteterne er mangeartede – bl.a. konference, netværk, innovations og kompetenceudviklings camps, inspirationsseminarer og ikke mindst virksomhedsbesøg.</p> <p>De samarbejdende institutioner forventer sig meget af dette projekt men vi konstaterer at planlægningen tager en rum tid, hvorfor vi først forventer at reelle aktiviteter først opstartens medio d.å. Nils Hedegaard</p>	
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern	<p>Deltagelse af 2 personer i opstartsseminaret i Horsens. Claus A. Nielsen (CAN) deltager som DK repræsentant. CAN deltog i første seminar omkring Kompetencemægleruddannelse på Skarildhus og deltager også i de to næste forløb hhv. i Sverige og i DK. CAN er forpligtiget til at fremlægge uddannelsesresultater overfor VEU Center Midt Vest's konsulentteam efter hvert uddannelsesforløb.</p> <p>Vi deltager i TUP projekt omkring konsulentuddannelse i Region Midt Vest. På nationalt niveau har CAN deltaget i VEU agent uddannelsen. Claus A.Nielsen Claus.Nielsen@uc-rksk.dk</p>	
Skive Tekniske Skole		0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	1.2 SkanKomp-relateret kompetenceudvikling af uddannelseskonsulenter
Partner	Hvilke uddannelsesaktiviteter er eller påtænkes igangsat inden for 1.2? Vilka utbildningsaktiviteter är igång eller planeras inom aktivitet 1.2?
Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg	Videre deltagelse i konsulentuddannelsen - også for 2012 for de konsulenter, der ikke kan være med i 2011. Maj-Britt Christensen mdc@sosu-stv.dk 5 personer
Jordbrugets Uddannelsescenter Århus	0
Social- og Sundhedsskolen i Randers	2 konsulenter har deltaget i workshop 1 på Skarrildshus d. 4-6. april. Ud over deltagelse i kompetencemægleruddannelsen arbejder vi på at udvikle en metode (med afsæt i PDSA cirklen/ forbedringsmodellen), som forhåbentligt kan anvendes som en gennemgående model i forbindelse med kompetenceudvikling: før kurset - ledere sammen med konsulent: mål for kompetenceudviklingen, under kurset - deltagere sammen med undervisere: planlægge- hvad, hvor, hvornår, efter kurset - deltagere afprøver. Leder, deltager og konsulent analyserer, sammenfatte og justere. Skal fremme implementering og transfer til praksis. Lone Lautrup Lone.hindkjaerlautrup@sosuranders.dk
Randers HF & VUC	0
CV2 / Djursland Erhvervsskoler	Der er etableret samarbejde med lokale erhvervsservices, seminar om Viral Markedsføring, deltagelse i lokalt erhvervspanel, deltagelse i 3 dages uddannelsesmægler seminar. Der igangsættes yderligere medarbejder udviklingsseminar til august 2011. Jens Højlund jh@cv2.dk 14 personer
VUC Djursland	Vi har en konsulent der deltager i Kompetencemægleruddannelsen. Anthony Bjerregaard ajb@vuce.dk Lars Østergaard loe@vuc-djursland.dk
Favrskov Erhvervsråd	Deltog på kompetencemægleruddannelsen. Dan Skovgaard dan@favrskovoverhverv.dk Hanne Nissen hanne@favrskovoverhverv.dk
Randers Kommunes afdeling for kompetenceudvikling og rotation	Begge mine konsulenter Tony Elmstrøm og Lene Pagter skal deltage på forløbene, som udbydes i regi af SkanKomp. Helle Bonde helle.bonde@randers.dk

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	1.2 SkanKomp-relateret kompetenceudvikling af uddannelseskonsulenter	
Partner	Hvilke uddannelsesaktiviteter er eller påtænkes igangsat inden for 1.2? Vilka utbildningsaktiviteter är igång eller planeras inom aktivitet 1.2?	
Laholms kommun		0
Meritea AB		0
Campus Varberg, Varbergs Kommun	Vi deltar med ett antal medarbetare på den kompetensmäklarutbildning som ges av VIA Erhvervsuddannelser (Learnmark). Ett tillfälle har genomförts, två stycken återstår 2011. anja.nilsson@campus.varberg.se	
Falkenbergs Kommun		0
Hylte Kommun	Hyltes utbildningssamordnare kommer att vara med på de två Workshops som är planerade till 23-25 augusti och 15-17 november. anders.gronqvist@hylte.se Tanja.miletic@hylte.se	
Kungsbacka Kommun		0
Halmstad Kommun	Anmälan har gjorts till Kompetensmäklarutbildningen i Danmark andreas.lokholm@halmstad.se christina.agerlov@halmstad.se	

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	1.2 SkanKomp-relateret kompetenceudvikling af uddannelseskonsulenter	
Partner	Hvilke uddannelsesaktiviteter er eller påtænkes igangsat inden for 1.2? Vilke uddannelsesaktiviteter er igang eller planeres inom aktivitet 1.2?	
Campus Lidköping - Lidköpings Kommun	2 st på kompetensmäklarutbildning som har påbörjats. anna.bolander@lidkoping.se veronika.palmborg@lidkoping.se	
Campus Alingsås, Alingsås Kommun	Deltar i kompetensmäklarutbildning. Asa.holmstrand@alingsas.se	
Vänersborg Kommun	Projektet Kompetensutveckling för näringslivet sker i form av e-föreläsningar/utbildningar. Under våren har e-föreläsning och en e-utbildning genomförts. Till hösten planeras två e-föreläsningar och en utbildning.	
Trollhättans Kommun	• Vi har 14 personer som under 2011 går utbildningen. • Vi kommer att projektanställa en "kompetensmäklare" i augusti 2011. Vi ser att denna aktivitet ligger nära vårt eget arbete med branschråd. titti.eklund@kub.trollhattan.se 14 personer	
Högskolecentrum Bohuslän - Uddevalla Kommun		0
Strömstads Kommun		0
Lysekil-Sotenäs		0
Westum		0
Region Midtjylland		0
Arendal Kommune	Arendal voksenopplæring på studiebesøk til Varberg og Trollhettan. Meget positiv tilbakemelding. Arendal voksenopplæring og Trollhettan skal samarbeide videre om kompetanseutvikling. Marie.Tveiten@arendal.kommune.no 35 personer	

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	1.3 Realkompetencevurdering i forhold til uddannelsessystemet	
Partner	Anvender I realkompetencevurdering til at lade kursister springe over dele af jeres kurser – eller hvad ligger der bag aktiviteten i 1.3? Använder du validering till att låta kursdeltagare hoppa över delar av kurser – eller gör du något annat inom aktivitet 1.3?	
Handelsskolen Silkeborg Kursuscenteret		0
Uddannelsescenter Holstebro	Vi anvender RKV til at afklare om der er dele af en erhvervsuddannelse, der kan undlades eller sagt på en anden måde, hvilke dele af en erhvervsuddannelse, der skal gennemføres ift. f.eks. at tage en GVU. Lige nu har vi gang i en kampagne rettet mod 180 virksomheder ift. at skabe grobund for at gennemføre RKV (gennemføres i regi af CompetenceMidt). Charlotte Kastrup Erling Helsinghoff lbf@ucholstebro 6 personer	
Learnmark (VIA Erhverv)	Tanken er, at denne aktivitet følger i hælene på de jobrotationsaktiviteter som for alvor sparkes i gang med vores jobrotationskonference i maj. Vi vil udvikle/forstærke vores interne procedurer i forhold til at integrere RKV som en naturlig "service" for virksomheder og medarbejdere. Kirsten Elisabeth Petersen KEP@learnmark.dk	
Tradium		0
Mercantec		0
Aarhus Tech	AVK Int. i Galten: Kompetenceafklaring af ca. 100 medarbejdere m.h.p. uddannelsesbehov. Kompetenceafklaring af 60 medarbejdere i.f.t. FVU – test foretaget i samarbejde med VUC Skanderborg CemeCon i Åbyhøj: Realkompetencevurdering ift GVU for "Teknisk designer" og "Industrioperatør". AT har foretaget RKV til Teknisk designer og Tradium til Industrioperatør. Der er planlagt følgende i den kommende periode: Danfoss i Viby: RKV for et antal medarbejdere i.f.t. "Industrieteknikker" – "Elektriker" – "Teknisk designer" Østjysk Komp.center: Planlægger at lave tilbud på RKV-model, som udd.konsulenterne kan have med ud ved virksomhedsbesøg. Anne Grethe Borghelt agb@aarhustech.dk 15 personer	
Social- og Sundhedsskolen Silkeborg		0
Silkeborg Tekniske Skole		0
AOF Silkeborg		0
Herningsholm Erhvervsskole	Nej, der arbejdes med enkeltstående RKV. Peter Gjesager pg@herningsholm.dk	
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern	RKV benyttes primært under de ordinære uddannelsesforløb samt under svejseforløb på åbent svejseværksted. Hanne Kirk Hanne.kirk@uc-rksk.dk	
Skive Tekniske Skole		0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	1.3 Realkompetencevurdering i forhold til uddannelsessystemet	
Partner	Anvender I realkompetencevurdering til at lade kursister springe over dele af jeres kurser – eller hvad ligger der bag aktiviteten i 1.3? Använder du validering till att låta kursdeltagare hoppa över delar av kurser – eller gör du något annat inom aktivitet 1.3?	
Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg	Vi deltager for at kunne vidensdele med Norge, som er langt fremme på dette område. Desuden arbejder vi selv på at få integreret realkompetencevurderingen i forbindelse med vores grunduddannelser. Vi eksperimenterer ex. med at anvende en læsetest på alle hjælperhold med det formål at kvalificere underviserne yderligere til at kunne differentiere undervisningen ud fra den enkeltes læsekompetencer. Maj-Britt Christensen mdc@sosu-stv.dk 2 personer	
Jordbrugets Uddannelsescenter Århus	Vi bruger det dels i forbindelse med GUV planer, dels til at vurdere, hvilke kompetencer en person har, hvad der mangler, og hvordan et uddannelsesforløb så kan skrues sammen. Gunnar Skou gs@ju.dk	
Social- og Sundhedsskolen i Randers		0
Randers HF & VUC	Indtil nu har vores gennemførte RKV været for hele fag (fx eng. B og dansk 10. klasse). Det skyldes, at hvis man består enkeltmoduler via RKV, skal der være mulighed for at benytte fleksible forløb til resten. På AVU tilbyder vi fra august fagflex i naturvidenskab og matematik, så det kan evt. give motivation for nogle til at få RKV for dele af disse fag. RKV blev skrevet ind i AVU - loven 2009, så det er relativt nyt for os. Henrik Hassinggaard hh@randershfvuc.dk	
CV2 / Djursland Erhvervsskoler		0
VUC Djursland		0
Favrskov Erhvervsråd		0
Randers Kommunes afdeling for kompetenceudvikling og rotation	Ja, i det omfang der er tale om merituddannelse for deltagerne Helle Bonde helle.bonde@randers.dk	
Laholms kommun	I de yrkesutbildningar som erbjuds i Laholm erbjuds alltid validering inför och under utbildningen. Pia.Svensson@laholm.se	
Meritea AB		0
Campus Varberg, Varbergs Kommun		0
Falkenbergs Kommun	I våra olika utbildningsformer så erbjuder vi alltid validering i samtalen med våra studie- och yrkesvägledare men också under utbildningens gång. Sökande inom Falkenbergs vux träffar alltid personligen yrkesvägledare innan ansökan görs.	
Hylte Kommun	Vi använder alltid validering i våra yrkesutbildningar här i Hylte. anders.gronqvist@hylte.se Tanja.miletic@hylte.se	
Kungsbacka Kommun		0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	1.3 Realkompetencevurdering i forhold til uddannelsessystemet	
Partner	Anvender I realkompetencevurdering til at lade kursister springe over dele af jeres kurser – eller hvad ligger der bag aktiviteten i 1.3? Anvender du validering till att låta kursdeltagare hoppa över delar av kurser – eller gör du något annat inom aktivitet 1.3?	
Halmstad Kommun	I de yrkesutbildningar som erbjuds i Halmstad, erbjuds alltid validering inför och under utbildningen. andreas.lokholm@halmstad.se christina.agerlov@halmstad.se	
Campus Lidköping - Lidköpings Kommun	Vi kommer att börja med att skicka vårdlärare samt studie och yrkesvägledare på valideringskurs till Norge. anna.bolander@lidkoping.se veronika.palmborg@lidkoping.se	
Campus Alingsås, Alingsås Kommun	Medverkar på kompetensutvecklingsaktiviteter såsom ex. Konferensen som kommer i september Asa.holmstrand@alingsas.se	
Vänersborg Kommun		0
Trollhättans Kommun	• Ja, det gör vi! Fast vi är dåliga på att registrera det i projektet titti.eklund@kub.trollhattan.se	
Högskolecentrum Bohuslän - Uddevalla Kommun		0
Strömstads Kommun		0
Lysekil-Sotenäs		0
Westum		0
Region Midtjylland		0
Arendal Kommune	Planlegging og gjennomføring av konferansen. Møter med videregående skole og fylkeskommunen, samt Vox. Marie.Tveiten@arendal.kommune.no	

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	2.1 Netværk
Partner	Hvilke netværk arbejder I med – noget om antallet af netværk og antallet af virksomheder pr. netværk i 2.1? Kan du sige noget generelt om vilka nätverk ni jobbar med – samt något om antalet nätverk och antalet företag per nätverk inom 2.1?
Handelsskolen Silkeborg Kursuscenteret	Har endnu kun lavet en lille smule på dette område. Berit Muster bsm@silkehs.dk
Uddannelsescenter Holstebro	Vi arbejder sammen med de to øvrige partnere i vores område om denne del af SkanKomp. Vi har afventet et udspil fra arbejdsparkeansvarlige samt afventet afklaring af partnerkonstruktionen, og er nu selv gået i gang. Afsættet bliver i det i forvejen gode samarbejde mellem erhvervsservicecentre og skolerne. Lars Bylow Frandsen lbf@ucholstebro Hanne Lund Nielsen 4 personer
Learnmark (VIA Erhverv)	P.t arbejder vi – indtil videre primært på papiret – med 3 netværk indenfor hhv. Hotel og restaurant, porebetonmontører og videnspersoner/relevante aktører inden for Jobrotation Maria Barnung BARN@learnmark.dk
Tradium	<input type="checkbox"/> Ledelses- og erhvervskonference – danner grobund for et ledelses netværk. <input type="checkbox"/> LEAN-konference den 17. marts 2011 - danner grobund for et LEAN Netværk. <input type="checkbox"/> Opstartsseminar omkring "Kompetencefonde" den 24. maj 2011 med Gorm Johannsen, Dansk Erhverv. <input type="checkbox"/> Åbne workshop den 17, 24 og 31. august 2011 for virksomheder i vores dækningsområde omkring Efterudd.dk. Det er ment som en "prøve", er der behov for flere dag, vil vi løbende afholde workshops. <input type="checkbox"/> Netværk Randers FC – forventer at først arrangement afholdes inden sommerferien 2011 og 2 netværksarrangementer i efteråret 2011. <input type="checkbox"/> Turismenetværk: I fbm. Region Midtjyllands turismestrategi "Ny vækst i turismen" er der etableret et netværk/samarbejde med Regionen og Midtturisme med fokus på styrkelse af målrettet kompetenceudvikling indenfor de 3 indsatsområder: En videreudvikling af få stærke feriesteder - Et stærkt partnerskab om erhvervsturisme - Et styrket mersalg til gæster. <input type="checkbox"/> Lokalt netværk med fagforeningerne. Vi besøger dem efter aftale og taler kurser, efter – og videreuddannelse, RKV o. lign med de nyledige. Kasper Nissen Trine.Vester-Soerensen@tradium.dk 5 personer
Mercantec	Vi arbejder sammen med virksomhedsnet Viborg, CSR netværk. Konsulentnetværk i Region Midt. Bo Laulund Klaus Bendixen klbe@mercantec.dk

	2.1 Netværk	
Partner	Hvilke netværk arbejder I med – noget om antallet af netværk og antallet af virksomheder pr. netværk i 2.1? Kan du sige noget generelt om vilka nätverk ni jobbar med – samt noget om antalet nätverk och antalet företag per nätverk inom 2.1?	
Aarhus Tech	AARHUS TECH arbejder med netværk mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Der er p.t. registreret 25 netværk, men AARHUS TECH forventer stærk forøgelse. Der er typisk 1 virksomhed pr. netværk. Jens Bodelsen jebo@aarhustech.dk 6 personer	
Social- og Sundhedsskolen Silkeborg		0
Silkeborg Tekniske Skole		0
AOF Silkeborg		0
Herningsholm Erhvervsskole	Skolen har netop initieret et netværk for virksomheder som arbejder med spåntagende bearbejdning af metal med anvendelse af CNC. Det drejer sig om 5 – 6 virksomheder. Vi forventer at der kommer yderlige virksomheder med i netværket. Leif Kloster Leif Kloster lk@herningsholm.dk Nils Hedegaard nh@herningsholm.dk Peter Gjesager pg@herningsholm.dk	
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern	Vi er aktive i RBR og LBR. - CAN deltog i to seminarer om Turismeudanne/Kompetenceudvikling sammen med Regionen. (6-7 deltagende virksomheder) - Afholdelse af seminar om forretningsudvikling med 9 deltagende virksomheder. - Fortsat udvikling af samarbejdet med Erhvervsrådet. - Netværksmøde med 3F. - Netværksmøde med Dansk Tekstil og Mode (9 virksomheder) Claus A.Nielsen Claus.Nielsen@uc-rksk.dk	
Skive Tekniske Skole	Vi har pt. fået et samarbejde med 2 virksomheder vedr. organisering af netværk indenfor CAD/CAM bearbejdning. Bent Jensen bej@skivets.dk	
Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg		0
Jordbrugets Uddannelsescenter Århus	I øjeblikket arbejder jeg/vi med et antal kirkegårde i Silkeborgområdet, samt et stor anlægsgartner firma i Århus, med mange afdelinger. Hanne Gylling hg@ju.dk	

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	2.1 Netværk
Partner	Hvilke netværk arbejder I med – noget om antallet af netværk og antallet af virksomheder pr. netværk i 2.1? Kan du sige noget generelt om vilka nätverk ni jobbar med – samt något om antalet nätverk och antalet företag per nätverk inom 2.1?
Social- og Sundhedsskolen i Randers	<p>Vi arbejder mest med offentlige institutioner, som jo de sidste år er blevet ret store, men med mere eller mindre selvstændige institutioner og afdelinger. Gennem kontakt til overordnede ledere for eksempelvis dagtilbudsområdet, plejeområdet og sideløbende besøg på de enkelte afdelinger/institutioner, arbejder vi på at skabe netværk indenfor fagområder. Eksempler:</p> <p>a. der er etableret ad hoc møder med Pædagogiske konsulenter i Randers Kommune.</p> <p>b. Der er et tæt samarbejde med ledere i Ældreområdet Nord i Favrskov kommune, hvor man ved behov samarbejder om at få nok deltagere, når ét af stederne har et behov for kompetenceudvikling.</p> <p>c. I Norddjurs kommune har der i et samarbejde mellem lederne på de forskellige institutioner igangsat et årligt tilbagevendende efteruddannelsesforløb for social- og sundhedshjælpere</p> <p>d. Inden for det socialpsykiatriske område med mange små enheder har vi haft mange kontakter – og vi har en forventning om at det i 2011 udmøntes i kompetenceudvikling på tværs af enhederne</p> <p>Vi arbejder ligeledes på at skabe netværk på tværs af kommuner. Således er der allerede etableret netværk inden for dagplejeområdet i Randers, Nord- og S...</p> <p>Vi har netværk som relaterer sig til vores 3 uddannelser og tilknyttede efterudda...</p> <p>Karin Jørgensen Karin.jorgensen@sosuranders.dk Lone Hindkjær Lautrup Lone.hindkjaerlautrup@sosuranders.dk</p>
Randers HF & VUC	Ikke nogen pt. Henrik Hassinggaard hh@randershfvuc.dk
CV2 / Djursland Erhvervsskoler	<p>På Cv2 har vi etableret følgende 3 netværk:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ÆldreSagsnetværk (personbaseret) - Grundlæggende Lederuddannelsesnetværk (8 virksomheder) - Lokalt erhvervsnetværk (6 virksomheder) <p>CV2 har sammen med Århus, Randers og Skjern, der også er godkendt til AMU Ledelses FKB etableret et samarbejde, hvor vi koordinerer udbud, efteruddannelse o.s.v.</p> <p>Desuden har vi sammen med Randers og COK etableret et samarbejde om udbydelse af Ledelseskurser indenfor det kommunale område.</p> <p>I VEU-regi deltager CV2 i diverse arbejdsgrupper på tværs af Region Midt dækkende hele regionen.</p> <p>Bente Hedegaard behe@cv2.dk 5 personer</p>

	2.1 Netværk
Partner	Hvilke netværk arbejder I med – noget om antallet af netværk og antallet af virksomheder pr. netværk i 2.1? Kan du sige noget generelt om vilka nätverk ni jobbar med – samt något om antalet nätverk och antalet företag per nätverk inom 2.1?
VUC Djursland	Vi arbejder i øjeblikket med tre overordnede netværk som senere skal underopdeles: Djurs Windpower (27 virksomheder. Alle skal afklares ift. off- og onshoreaktiviteter) FC-Djursland (Et erhvervsnetværk med 105 virksomheder) Fællesskabet Østergade(et netværk på p. t. 5 virksomheder der er målsat til ti virksomheder) Arbejder p.t. med COK angående Digital Forvaltning og brugerdreven innovation Anthony Bjerregaard ajb@vuce.dk Lars Østergaard loe@vuc-djursland.dk
Favrskov Erhvervsråd	Vi har et stående netværk "Favrskov Netværket" der mødes netop for at udvikle sig selv i form af videndeling, erfaringsudveksling og de ting vi forsøger at bibringe dem. Netværket tæller en bruttoliste på ca. 60 medlemmer, men pr. gang deltager ca. 20. Derudover medvirker vi i to netværk, der pt. ikke som sådan bliver registreret under SkanKomp – det ene for virksomheder beliggende i vores industriområde Hadbjerg og det andet for små private konsulenter. Der er formålet ikke udelukkende kompetenceudvikling, men det indgår da også på et eller andet niveau. Så har jeg endelig sammen med mine kollegaer på Djursland været behjælpelig med et netværk omkring private værelsesudlejere (bed & breakfast/turisme). Mit formål med dette er at suge til mig, så vi selv kan starte et turisme netværk, hvilket jeg naturligvis vil sætte ind under SkanKomp! Dan Skovgaard dan@favrskov erhverv.dk Hanne Nissen hanne@favrskov erhverv.dk
Randers Kommunes afdeling for kompetenceudvikling og rotation	Alle rotationsprojekter etableres i netværk mellem arbejdspladserne, faglige organisationer, a-kasser, jobcenter uddannelsesudbydere og min afdeling. Der er således ligeså mange netværk, som der er projekter. Derudover har min afdeling en følgegruppe med repræsentation af arbejdsmarkedets parter – og det er vel også et netværk, ligesom vi indgår i konsulentnetværk med uddannelsesinstitutionerne i området. Helle Bonde helle.bonde@randers.dk

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	2.1 Netværk
Partner	Hvilke netværk arbejder I med – noget om antallet af netværk og antallet af virksomheder pr. netværk i 2.1? Kan du sige noget generelt om vilka nätverk ni jobbar med – samt något om antalet nätverk och antalet företag per nätverk inom 2.1?
Laholms kommun	Vi jobbar med olika nätverk i syfte att föra en ständig dialog kring kompetensutvecklings- och kompetensförsörjningsfrågor. Nätverken består av offentliga aktörer inom specifika områden såsom ex. företagsutveckling och entreprenörskap till arbetsgivarorganisationer med särskilt upprättade överenskommelser som ex. Byggspåret med BI etc. Exempel på aktörer i Region Halland är de halländska kommunernas vuxenutbildningar och näringslivskontor, arbetsgivarorganisationer och arbetstagarorganisationer, intresseföreningar (LRF, Företagarna), bemannings/rekryterings/omställnings/jobbcoachningsföretag, aktörer inom företagande och entreprenörskap (Nyföretagarcentrum, ALMI Halland m.fl.), privata utbildningsanordnare, Försvarmakten, Kompetensrådet, Teknik och kompetenscentrum, Teknikcollege, mfl. Antal nätverk: 6 nätverk med ca 40 företag och organisationer.
Meritea AB	0
Campus Varberg, Varbergs Kommun	Vi jobbar just nu med att kartlägga antalet nätverk och företag i nätverken – detta med hjälp av ett CRM-system. Systemet är under utveckling och skall presenteras innan sommaren. anja.nilsson@campus.varberg.se
Falkenbergs Kommun	Vi arbetar med olika nätverk dels inom näringslivet men också inom den offentliga sektorn. Exempel på aktörer är Region Halland med vuxenutbildningarna inom kommunerna, Hallands sjukhus Varberg, näringslivskontoren i kommunerna, arbetsgivarorganisationer och arbetstagarorganisationer, intresseföreningar (Företagarna), AF, F-kassan, privata utbildningsanordnare. Inom Kompetenscentrum Falkenberg har vi ett Kompetensråd som består av personer som dels är offentligt anställda men också från den privata sektorn.
Hylte Kommun	Vi har bjudit in de största företagen i Hylte kommun till en informationsträff som Region Halland anordnade om kompetensbehov och kompetensutveckling den 25 maj. Intrycket därifrån var att alla deltagande såg behovet av att samarbeta mer och arbeta mer gränsöverskridande för att få igång nya och förbättrade verksamheter inom kompetensutveckling. anders.gronqvist@hylte.se helena.carbe@hylte.se Tanja.miletic@hylte.se
Kungsbacka Kommun	0
Halmstad Kommun	Vi jobbar med olika nätverk i syfte att föra en ständig dialog kring kompetensutvecklings- och kompetensförsörjningsfrågor. Nätverken består av offentliga aktörer inom specifika områden såsom ex. företagsutveckling och entreprenörskap till arbetsgivarorganisationer med särskilt upprättade överenskommelser som ex. Byggspåret med BI etc. Exempel på aktörer i Region Halland är de halländska kommunernas vuxenutbildningar och näringslivskontor, arbetsgivarorganisationer och arbetstagarorganisationer, intresseföreningar (LRF, Företagarna), bemannings/rekryterings/omställnings/jobbcoachningsföretag, aktörer inom företagande och entreprenörskap (Nyföretagarcentrum, ALMI Halland m.fl.), privata utbildningsanordnare, Försvarmakten, m.fl. Kompetensrådet andreas.lokholm@halmstad.se christina.agerlov@halmstad.se

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	2.1 Netværk	
Partner	Hvilke netværk arbejder I med – noget om antallet af netværk og antallet af virksomheder pr. netværk i 2.1? Kan du sige noget generelt om vilka nätverk ni jobbar med – samt noget om antalet nätverk och antalet företag per nätverk inom 2.1?	
Campus Lidköping - Lidköpings Kommun	Personal och chefsnätverk, samt kvinnligt nätverk ca: 15 personer i vardera nätverk. anna.bolander@lidkoping.se veronika.palmborg@lidkoping.se	
Campus Alingsås, Alingsås Kommun	Har ej startat nätverk men planerar att starta en i Alingsås Arena för kompetensförsörjningsfrågor med deltagare från bl.a. vuxenutbildning, kommunledningskontor, Företagarna, Näringslivsbolag samt gymnasium. Asa.holmstrand@alingsas.se	
Vänersborg Kommun	När det gäller nätverksbyggande är vi i ett startskede där vi i nuläget inventerar vilka nätverk som är intressanta för vårt projekt.	
Trollhättans Kommun	<ul style="list-style-type: none"> • Vi jobbar aktivt inom Westums nätverk • Nätverk med Vänersborg • Nätverk med näringslivsenheten i kommunen • Vi planerar att komma igång mer efter sommaren med detta arbete titti.eklund@kub.trollhattan.se	
Högskolecentrum Bohuslän - Uddevalla Kommun		0
Strömstads Kommun		0
Lysekil-Sotenäs	Vi samverkar med respektive näringslivsorganisation i Lysekil och Sotenäs kommun. Detta innebär att vi har ett gemensamt nätverk med de företag som är medlemmar av kommunernas företagsorganisationer, företagarföreningarna, kusthandlarna samt olika turistorganisationer. Antalet företag överskrider 2000. Vi samverkar även med ett KASK-projekt som heter IKON. Detta projekt vänder sig framför allt till turistföretagen. Här ingår även Løgstøj i Danmark och Kragerø i Norge. leif.andreasson@sotenas.se per.svensson@lysekil.se mikael.nelin@sotenas.se	
Westum	Arbetar med att etablera samarbeten med nyckelaktörer som Företagarna och Svenskt Näringsliv samt med regionala aktörer som på något sätt kan främja det svenska partnerskapet i SkanKomp och öka förutsättningarna för nya kontaktytor med Företag. jens.kleverud@westum.se	
Region Midtjylland		0
Arendal Kommune	Møte med NEVU og Larvik kommune for at få Larvik Kommune med i projektet. Møte med Arendals Handelsstand og næringsforeningen i Arendal med henblik på nettverksbygging og kompetanseplanliggning. Marie.Tveiten@arendal.kommune.no	

	3.1 Jobrotation	
Partner	Hvor mange jobrotationsforløb (3.1) har I igangsat indtil videre – med deltagelse af hvor mange personer og virksomheder? Hur många jobrotationsförlopp, aktivitet 3.1, har ni satt igång så här långt, hur många personer och företag har deltagit?	
Handelsskolen Silkeborg Kursuscenteret		0
Uddannelsescenter Holstebro	Vi har ihærdigt arbejdet på at løbe 2 forløb i gang med i alt 40 virksomheder. Vi må konkludere, at dette er en meget langsom proces. Det ene forløb er på køkkenområdet og det andet på detailhandel i Holstebro. Hvad angår den sidste, forventer vi, at der træffes beslutning om, at dette ændres til industriområdet. Lars Bylow Frandsen lbf@ucholstebro Mette Veng Hanne Lund Nielsen 6 personer	
Learnmark (VIA Erhverv)	Der er opstartet et forløb i samarbejde med Aarhus Tech og Horsens Kommune. Vi fik opgaven med uddannelse af 20 vikarer, Aarhus Tech uddanner 40 medarbejdere fra Materielgården (daginstitutioner, skoler, ældreområdet) til rengøringsteknikere. Der forventes gennemført 2 hold i 2011. Herudover forventer vi at konferencen d. 18/5 kaster en masse aktiviteter af sig. Maria Barnung BARN@learnmark.dk Kirsten Elisabeth Petersen KEP@learnmark.dk	
Tradium	<input type="checkbox"/> Regionshospitalet Randers: De 180 Hospitalsserviceassistenter på 4 ugers efteruddannelse på Tradium Erhverv. Samtidig med, at vi kommer til at stå for efteruddannelsen skal Tradium gennemføre et 3 ugers opkvalificeringsforløb for 18 ledige. Efteruddannelsen starter ud i uge 22 og vil indeholde dels nogle IT-moduler dels personlighedsudviklende elementer. Forløbet bliver bygget op således, at der gennemføres 3 uger, hvorefter der holdes en pause inden den sidste uge afvikles. Projektet er udviklet i et tæt samarbejde mellem Hospitalets serviceafdeling, de faglige organisationer, Center for kompetenceudvikling og jobrotation, Randers Kommune og Tradium Erhverv. Niels Ove Pedersen Trine.Vester-Soerensen@tradium.dk 5 personer	
Mercantec	Vi arbejder pt. på ca. 24 projekter hvor af de 3 er i drift. Ole Hylleberg olhy@mercantec.dk	
Aarhus Tech	Jf. oversigt fra arbejdsparkeholderen Mercantec Dorte Werner dow@aarhustech.dk	
Social- og Sundhedsskolen Silkeborg		0
Silkeborg Tekniske Skole		0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union

	3.1 Jobrotation	
Partner	Hvor mange jobrotationsforløb (3.1) har I igangsat indtil videre – med deltagelse af hvor mange personer og virksomheder? Hur många jobrotationsförlopp, aktivitet 3.1, har ni satt igång så här långt, hur många personer och företag har deltagit?	
AOF Silkeborg		0
Herningsholm Erhvervsskole	Skolen arbejder indledningsvis med et rotationsprojekt ift. Herning Kommune. Leif Kloster Leif Kloster lk@herningsholm.dk Peter Gjesager pg@herningsholm.dk	
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern	Vi har p.t. ingen jobrotationsprojekter - men vi er indgået et samarbejde med det lokale jobcenter Hanne Kirk Hanne.kirk@uc-rksk.dk	
Skive Tekniske Skole	Der er pt. ikke igangsat nogen rotationsforløb. Der arbejdes på 2 – 3 jobrotationsforløb med et ca. antal deltager på 15 -20 personer. Ole Østergaard olo@skivets.dk Linda Pepels Møller lpm@skivets.dk	
Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg	Vi har igangsat et forløb med 27 ledige, som får 11 ugers opkvalificering - før de skal vikariere for 800 medarbejdere, mens disse får 10 dages efteruddannelse. Dette forløb er for alle plejecentre i Skive kommune - og løber til sommerferien 2013. Desuden har vi netop fået en aftale på plads med Thisted kommune om efteruddannelse af alle deres plejecentre - forventet 800 medarbejdere. Der skal findes 25-30 vikarer, som starter 11 ugers opkvalificering uge 33. Herefter skal de vikariere i institutioner til udgangen af 2012. Kører også efteruddannelse i forbindelse med et jobrotationsforløb i Viborg for 1100 medarbejdere. Her er der tale om uddannede ledige, der indgår som vikarer i kommunens plejecentre. Maj-Britt Christensen mdc@sosu-stv.dk 15 personer	
Jordbrugets Uddannelsescenter Århus		0
Social- og Sundhedsskolen i Randers	a. Der er etableret et jobrotationsforløb i Ældreområdet Randers kommune – igangsat d. 1/1 2011 – 23 ledige og 138 medarbejder på 6 ugers kompetenceudvikling. Randers kommune forventer at samtlige (1800) social- og sundhedshjælpere skal have tilbudt kompetenceudvikling Jobrotationsforløb. b. vi igangsætter et jobrotationsforløb i Syddjurs kommune – ældreområdet. De ledige starter o opkvalificering d. 16/6. Der er 250 medarbejdere, der skal have 3 ugers kompetenceudvikling . Det starter d. 1/9-11. Karin Jørgensen Karin.jorgensen@sosuranders.dk Lone Hindkjær Lautrup Lone.hindkjaerlautrup@sosuranders.dk	

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union

	3.1 Jobrotation	
Partner	Hvor mange jobrotationsforløb (3.1) har I igangsat indtil videre – med deltagelse af hvor mange personer og virksomheder? Hur många jobbrotationsförlopp, aktivitet 3.1, har ni satt igång så här långt, hur många personer och företag har deltagit?	
Randers HF & VUC		0
CV2 / Djursland Erhvervsskoler		0
VUC Djursland		0
Favrskov Erhvervsråd		0
Randers Kommunes afdeling for kompetenceudvikling og rotation	De projekter vi arbejder med i Skankomp er følgende: - sosuhjælpere ved Randers Kommune. 50 ledige i 184 ansatte i 2010-maj 2012. Fortsættelse følger da målet er, at alle knap 1.100 ansatte skal have et kompetenceløft over de kommende år. - serviceassistenter ved Regionshospitalet. 36 ledige og 180 ansatte - serviceassistenter ved Randers. 17 enkeltpladsrotationer, hvor de 17 ansatte får den et-årige merituddannelse til serviceassistent. De 17 ledige vikarierer i et år - Administrative medarbejdere. 22 ledige og 65-80 ansatte - sygeplejersker. 19 ledige og 120 ansatte Helle Bonde helle.bonde@randers.dk	
Laholms kommun		0
Meritea AB		0
Campus Varberg, Varbergs Kommun		0
Falkenbergs Kommun		0
Hylte Kommun		0
Kungsbacka Kommun		0
Halmstad Kommun		0
Campus Lidköping - Lidköpings Kommun	Jobbar med en egen variant för att locka sökande till yrkeslärare. Vi har annonserat och haft informationskväll. Prova på dagar är planerade inför hösten. anna.bolander@lidkoping.se veronika.palmborg@lidkoping.se	
Campus Alingsås, Alingsås Kommun		0
Vänersborg Kommun		0
Trollhättans Kommun		0
Högskolecentrum Bohuslän - Uddevalla		0
Strömstads Kommun		0
Lysekil-Sotenäs		0
Westum		0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	3.1 Jobrotation	
Partner	Hvor mange jobrotationsforløb (3.1) har I igangsat indtil videre – med deltagelse af hvor mange personer og virksomheder? Hur många jobrotationsförlopp, aktivitet 3.1, har ni satt igång så här långt, hur många personer och företag har deltagit?	
Region Midtjylland		0
Arendal Kommune		0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union

24



Interreg IFA
ÖRESUND – KATTEGAT – SKAGERRAK



SkanKomp
SKANDINAVISK KOMPETENCEUDVIKLINGSNETVÆRK

	3.2.1 Analyse af fremtidens kompetencebehov	
Partner	Hvilke tværregionale analyseprojekter arbejder I med? Vilka analysprojekt har ni igång inom ramen för aktivitet 3.2.1?	
Handelsskolen Silkeborg Kursuscenteret		0
Uddannelsescenter Holstebro	De 3 VEU-centre har lagt megen energi i at få et tværregionalt analysesamarbejde op at køre med Beskæftigelsesregion Midtjylland, Region Midtjylland og jobcentrene. Vores afsæt er Fremtidens kompetencebehov og vækstlagsundersøgelserne. Der er i sidste uge blevet truffet beslutning om, at der gennemføres 2 workshops i år med ledelse/konsulenter mhp. at nå frem til en handlingsorientering af disse analyser. samfinansieres med SkanKomp og VEU-center midler). Lars Bylow Frandsen lbf@ucholstebro Leif Vinther Christensen 2 personer	
Learnmark (VIA Erhverv)		0
Tradium	<input type="checkbox"/> Vi lavede i okt./nov. 2011 en analyse, hvor vi sendte et spørgeskema ud til 692 virksomheder, det var spm. omkring deres forventninger til uddannelses af deres medarbejdere de næste par år. Vi fik 132 gyldige/brugbare besvarelser. Vi forventer at sende en ny ud maj/juni i 2011. <input type="checkbox"/> Det er samtidig et fast element, når vi afholder seminarer eller andre arrangementer, hvor der deltager virksomheder, at vi beder deltagerne om at udfylde et skema, det svinger lidt, hvor mange der udfylder et. Trine Vester-Sørensen Trine.Vester-Soerensen@tradium.dk Charlotte Jensen charlotte.elisabeth.jensen@tradium.dk	
Mercantec		0
Aarhus Tech	Jens Bodelsen jebo@aarhustech.dk	
Social- og Sundhedsskolen Silkeborg		0
Silkeborg Tekniske Skole		0
AOF Silkeborg		0
Herningsholm Erhvervsskole		0
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern		0
Skive Tekniske Skole		0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	3.2.1 Analyse af fremtidens kompetencebehov	
Partner	Hvilke tværregionale analyseprojekter arbejder I med? Vilka analysprojekt har ni igång inom ramen för aktivitet 3.2.1?	
Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg	Vi følger aktiviteter i arb. pakken, og ønsker at bidrage til formidlingen af de analyser, der er igangsat i Region Midtjylland. Desuden har vi skabt kontakt til Louise Meyer, uddannelseskonsulent ved Region Nordjylland omkring formidling af Fremkom 2, som kommer i 3.kvt. 2011. Heri indgår tal for SOSU området. Vi ønsker at være med til at videreformidle resultaterne - og have indflydelse på formen, så formidlingen kan gøres praksisnær. Desuden vil vi forsøge at få indflydelse på et fremtidigt analysearbejde "komp. behov og jobudvikling", som skal sættes i gang i region Nordjylland. Maj-Britt Christensen mdc@sosu-stv.dk	
Jordbrugets Uddannelsescenter Århus		0
Social- og Sundhedsskolen i Randers	I slutningen af 2010 udkom en analyse om udviklingen inden for jobfunktioner i det kommunale ældreområde. Pt. er en lignende på vej indenfor SFO området. Karin Jørgensen Karin.jorgensen@sosuranders.dk	
Randers HF & VUC		0
CV2 / Djursland Erhvervsskoler	Jens Højlund jh@cv2.dk	
VUC Djursland		0
Favrskov Erhvervsråd		0
Randers Kommunes afdeling for kompetenceudvikling og rotation		0
Laholms kommun	Utbildningssamordnarnätverket i Halland har fått i uppdrag av de egna organisationerna att ta fram ett gemensamt inventeringsverktyg samt en gemensam arbetsmodell kring inventering, identifiering samt presentation av resultat. En enkät med gemensamma frågor har tagits fram vars svar med annan källinformation ska bilda underlag för utbildningsplanering och utbildningsutveckling inom vuxenutbildning i Halland. Pia.Svensson@laholm.se	
Meritea AB		0
Campus Varberg, Varbergs Kommun	Pågående analyser just nu inkluderar bland annat nätverk av företag för utveckling av nya yrkeshögskoleutbildningar, där vi håller på med ett kartläggningsarbete fram till sommaren. Vi jobbar även med verktyget EasyResearch för att längre fram kunna behovsinventera. anja.nilsson@campus.varberg.se	
Falkenbergs Kommun	Utbildningssamordnarnätverket i Halland har fått i uppdrag av de egna organisationerna att ta fram ett gemensamt inventeringsverktyg samt en	

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union

	3.2.1 Analyse af fremtidens kompetencebehov	
Partner	Hvilke tværregionale analyseprojekter arbejder I med? Vilka analysprojekt har ni igång inom ramen för aktivitet 3.2.1?	
Hylte Kommun	Deltar i utbildning i omvärldsanalys. Det första utbildningstillfället var på Chalmers i Göteborg den 17 maj. Det var det första av fyra tillfällen. Vi fick i läxa att göra en omvärldsanalys till nästa gång, den 14 juni. anders.gronqvist@hylte.se helena.carbe@hylte.se Tanja.miletic@hylte.se	
Kungsbacka Kommun		0
Halmstad Kommun	Utbildningssamordnarnätverket i Halland har fått i uppdrag av de egna organisationerna att ta fram ett gemensamt inventeringsverktyg samt en gemensam arbetsmodell kring inventering, identifiering samt presentation av resultat. En enkät med gemensamma frågor har tagits fram vars svar med annan källinformation ska bilda underlag för utbildningsplanering och utbildningsutveckling inom vuxenutbildning i Halland. andreas.lokholm@halmstad.se christina.agerlov@halmstad.se	
Campus Lidköping - Lidköpings Kommun	Easy research enkät som skickats ut och nu analyseras. anna.bolander@lidkoping.se veronika.palmborg@lidkoping.se	
Campus Alingsås, Alingsås Kommun	Behovsinventering och analys av strategisk kompetens som arbetslivet i Alingsås kan komma att ha behov av i framtiden. Denna analys och kartläggning ska ligga till grund för framtida planering och anordnande av ex. yrkesutbildning och högskoleutbildning. Deltar i utbildning ang. omvärldsanalys. Asa.holmstrand@alingsas.se	
Vänersborg Kommun		0
Trollhättans Kommun		0
Högskolecentrum Bohuslän - Uddevalla		0
Strömstads Kommun		0
Lysekil-Sotenäs		0
Westum	Westum har i samarbejde med Chalmers Tekniska Högskola startet en utbildning i omvärldsanalys for svenske partners. Om muligt kommer	
Region Midtjylland	Projekt kompetencekompas MIDT 2020's formål er overordnet at støtte den erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsespolitiske indsats i regionen og sikre den målrettede kompetenceudvikling af virksomheder og medarbejdere, som er nødvendig for at sikre vækst og beskæftigelse frem mod 2020. Projektets fokusområder er følgende sektorer: Energi/Miljø, Fødevarer, Erhverv/Sundhed, Fremstillingsindustri, Turisme og IKT. Projektet bliver efterfølgende beskrevet som model for udarbejdelse af analyser i en geografisk afgrænses region. Gete Villefrance Anna-Gete.Villefrance@ru.rm.dk	

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	3.2.1 Analyse af fremtidens kompetencebehov
Partner	Hvilke tværregionale analyseprojekter arbejder I med? Vilka analysprojekt har ni igång inom ramen för aktivitet 3.2.1?
Arendal Kommune	0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union

28



	3.2.2 Miljøkompetencer
Partner	Hvilke planer har I inden for området miljøkompetencer i 3.2.2? Vilka planer eller möjligheter ser ni inom området för aktiviteten miljökompetens (3.2.2)?
Handelsskolen Silkeborg Kursuscenteret	0
Uddannelsescenter Holstebro	0
Learnmark (VIA Erhverv)	0
Tradium	0
Mercantec	0
Aarhus Tech	0
Social- og Sundhedsskolen Silkeborg	0
Silkeborg Tekniske Skole	0
AOF Silkeborg	0
Herningsholm Erhvervsskole	0
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern	0
Skive Tekniske Skole	Vi er i gang med at opbygge vores lærerkompetencer, og herigennem vores undervisningskompetencer, indenfor alternative energiformer. Vi har foreløbigt kastet os over: Solenergi Solvarme Luft til luft varmepumper Luft til vand varmepumper Jordvarme Vindenergi Rådgivning til kunder om bæredygtige miljøløsninger på deres energibehov. Bjarne Hede Emig bhe@skivets.dk
Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg	0
Jordbrugets Uddannelsescenter Århus	0
Social- og Sundhedsskolen i Randers	0
Randers HF & VUC	0
CV2 / Djursland Erhvervsskoler	0
VUC Djursland	0
Favrskov Erhvervsråd	0
Randers Kommunes afdeling for kompetenceudvikling og rotation	0
Laholms kommun	0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	3.2.2 Miljøkompetencer	
Partner	Hvilke planer har I inden for området miljøkompetencer i 3.2.2? Vilka planer eller möjligheter ser ni inom området för aktiviteten miljökompetens (3.2.2)?	
Meritea AB		0
Campus Varberg, Varbergs Kommun	Vi ser en stor potential i denna aktivitet och vill se över hur vi jobbar med hållbar utveckling i organisationen då vi jobbar mycket gentemot företag inom energi- och miljö – många utav dessa sitter i ledningsgrupper för våra utbildningar och även finns i företagsnätverk knutna till vår organisation. anja.nilsson@campus.varberg.se	
Falkenbergs Kommun		0
Hylte Kommun	Miljö är en fråga som vi inte har möjlighet att prioritera just nu. Men vi är givetvis intresserade och nyfikna på vad de kommer fram till. anders.gronqvist@hylte.se helena.carbe@hylte.se Tanja.miletic@hylte.se	
Kungsbacka Kommun		0
Halmstad Kommun		0
Campus Lidköping - Lidköpings Kommun		0
Campus Alingsås, Alingsås Kommun	Ev. arbeta med behov och utbildningsutbud vad gäller energieffektivt byggande och ljussättning i en hållbar stadsutveckling. Asa.holmstrand@alingsas.se	
Vänersborg Kommun		0
Trollhättans Kommun	• 3 personer åker på konferensen i Arendal i maj 2011. titti.eklund@kub.trollhattan.se	
Högskolecentrum Bohuslän - Uddevalla Kommun		0
Strömstads Kommun		0
Lysekil-Sotenäs		0
Westum	Westum deltar i den inledande konferensen kring aktivitet 3.2.2, detta ligger till grund för framtida eventuella aktiviteter. Westum kommer arbeta för att aktiviteten blir en del av arbetet i det svenska partnerskapet och uppmuntra aktiviteter inom miljökompetenser. jens.kleverud@westum.se	
Region Midtjylland		0
Arendal Kommune	Planlegging av miljøkonferansen og gjennomføring. Marie.Tveiten@arendal.kommune.no	

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	3.2.3 Strategisk uddannelsesplanlægning i virksomhederne
Partner	Hvor mange virksomheder har I besøgt med henblik på strategisk kompetenceudvikling inden for 3.2.3? Hur många företag har ni besökt som syftat till strategisk utbildningsplanering/kompetensutveckling - inom ramen för aktivitet 3.2.3 (tidigare enbart 3.2)?
Handelsskolen Silkeborg Kursuscenteret	ca. 150 virksomheder Berit Muster bsm@silkehs.dk Henrik Duch hdu@silkehs.dk
Uddannelsescenter Holstebro	Vi følger vores måltal ift. antal virksomheder. Lars Bylow Frandsen lbf@ucholstebro Leif Vinther Christensen 17 personer
Learnmark (VIA Erhverv)	Endnu ingen i SkanKomp-regi. Tanken er, at denne aktivitet følger i hælene på de jobrotationsaktiviteter som for alvor sparkes i gang med vores jobrotationskonference i maj. Kirsten Elisabeth Petersen KEP@learnmark.dk
Tradium	<input type="checkbox"/> Mariagerfjord: Kontaktet 133 virksomheder - afholdt 33 virksomhedsbesøg, alle med virksomheder der kunne være interesserede i strategiskuddannelsesplanlægning. <input type="checkbox"/> Lean: Kontaktet 129 virksomheder - afholdt 18 virksomhedsbesøg, alle med virksomheder der er interesserede i at få implementer LEAN tænkning. <input type="checkbox"/> Strategiske kompetenceudvikling i en lang række konkrete virksomheder. Rikke Falck Trine.Vester-Soerensen@tradium.dk 4 personer
Mercantec	ca. 100 Vi er ved at implementerer et nyt it værktøj Virk-Midt.dk og her pt. ikke mulighed for at trække data ud endnu, men dette skulle gerne være på plads inden næste status rapportering. Ole Hylleberg olhy@mercantec.dk
Aarhus Tech	ca. 75 virksomheder Jens Bodelsen jebo@aarhustech.dk 6 personer
Social- og Sundhedsskolen Silkeborg	Indtil videre ca. 20 virksomheder: Inden for psykiatrien Birkeparken i Silkeborg, og Handicap og Psykiatri alle medarbejdere (pædagoger, medhjælpere mm), Lokopsykiatrien i Silkeborg, Skanderborg kommune : praktikvejledere i kommunen indenfor sosu –området, alle sosu medarbejdere omkring rehabilitering, Gødvad plejecenter (RKV og medarbejderudvikling efterfølgende) Karolinelundscentret (RKV og medarbejderudvikling efterfølgende). Flere skoler, børnehaver og flere plejecentre er på vej ind. Lise Knokgård lkn@sosusilkeborg.dk Jørgen Ørnskov joe@sosusilkeborg.dk

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	3.2.3 Strategisk uddannelsesplanlægning i virksomhederne
Partner	Hvor mange virksomheder har I besøgt med henblik på strategisk kompetenceudvikling inden for 3.2.3? Hur många företag har ni besökt som syftat till strategisk utbildningsplanering/kompetensutveckling - inom ramen för aktivitet 3.2.3 (tidigare enbart 3.2)?
Silkeborg Tekniske Skole	Ca. 20 Dan Cort Jørgensen dcj@mindgrow.dk Thea Gyldenøhr tg@silkets.dk
AOF Silkeborg	Indgår i samarbejde med Silkeborg Handelsskole. Har selv besøgt ca. 15 virksomheder Tina.Pedersen@trivselsgruppen.dk Anne Christina Jensen acj@trivselsgruppen.dk
Herningsholm Erhvervsskole	12 virksomheder. Leif Kloster Leif Kloster lk@herningsholm.dk Nils Hedegaard nh@herningsholm.dk Peter Gjesager pg@herningsholm.dk
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern	Under 3.2 har vi p.t. igangsat 10 projekter og forventer yderligere 20 igangsat inden 1. juli. Claus A.Nielsen Claus.Nielsen@uc-rksk.dk
Skive Tekniske Skole	Vi arbejder pt. med 9 virksomheder indenfor strategisk kompetenceudvikling. Bent Jensen bej@skivets.dk Ole Østergaard olo@skivets.dk Linda Pepels Møller lpm@skivets.dk
Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg	Ca. 25 Maj-Britt Christensen mdc@sosu-stv.dk
Jordbrugets Uddannelsescenter Århus	3 stk. Gunnar Skou gs@ju.dk
Social- og Sundhedsskolen i Randers	Vi har deltaget i kick off seminar og MEA midt arrangement. Vi vil gerne kunne koble vores interne projekt om at anvende PDSA cirklen (beskrevet i 1.2) til den strategiske uddannelsesplanlægning. Lige nu ved vi ikke hvordan. Vi har ikke lavet egentlig strategisk uddannelsesplanlægning omkring en virksomheds samlede behov, men overvejende i forhold til afgrænsede områder/ behov/ temaer. Eksempelvis arbejdsmiljø, børns udtryksformer. Karin Jørgensen Karin.jorgensen@sosuranders.dk
Randers HF & VUC	I dette skoleår ca. 30. Henrik Hassinggaard hh@randershfvuc.dk

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	3.2.3 Strategisk uddannelsesplanlægning i virksomhederne
Partner	Hvor mange virksomheder har I besøgt med henblik på strategisk kompetenceudvikling inden for 3.2.3? Hur många företag har ni besökt som syftat till strategisk utbildningsplanering/kompetensutveckling - inom ramen för aktivitet 3.2.3 (tidigare enbart 3.2)?
CV2 / Djursland Erhvervsskoler	9 virksomheder Jens Højlund jh@cv2.dk 10 personer
VUC Djursland	ca. 10 - over 50 i pipeline Anthony Bjerregaard ajb@vuce.dk
Favrskov Erhvervsråd	Alle virksomheder vi besøger er potentielle deltagere i SkanKomp aktiviteter idet vi altid har hele produktpaletten med ud. Det drejer sig om 10-20 virksomheder hver måned. Men det er bestemt ikke alle vi senere kan henføre til SkanKomp aktiviteter, ja det falder faktisk lidt svært for os at få nogen rigtigt i gang der. 3 virksomheder har givet tilsagn om et forløb, men det kniber med at få dem løbet i gang. Dan Skovgaard dan@favrskovhverv.dk Hanne Nissen hanne@favrskovhverv.dk
Randers Kommunes afdeling for kompetenceudvikling og rotation	Vi har besøgt alle de offentlige arbejdspladser, holdt oplæg på ledermøder, været i dialog med ledere og medarbejderrepræsentanter. Helle Bonde helle.bonde@randers.dk
Laholms kommun	Ett tiotal under 2011 men över 50 sedan projektet började i höstas. Pia.Svensson@laholm.se Sinisa.Bozic@laholm.se
Meritea AB	0
Campus Varberg, Varbergs Kommun	0
Falkenbergs Kommun	ca.25 under 2011 men under projekt tiden ett 70-tal.
Hylte Kommun	Vi har gjort en kompetensanalys på Samhall i Hylte, vilket leder till att vi i första hand kommer att erbjuda dem specialanpassad svenskutbildning med inriktning på förpackning/lagerhantering och privat ekonomi. anders.gronqvist@hylte.se helena.carbe@hylte.se Tanja.miletic@hylte.se
Kungsbacka Kommun	0
Halmstad Kommun	Ett tiotal under 2011. andreas.lokholm@halmstad.se christina.agerlov@halmstad.se
Campus Lidköping - Lidköpings Kommun	60 st har besökts i behovsinventeringssyfte.
Campus Alingsås, Alingsås Kommun	ca 10 st Asa.holmstrand@alingsas.se
Vänerns Kommun	0

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	3.2.3 Strategisk uddannelsesplanlægning i virksomhederne
Partner	Hvor mange virksomheder har I besøgt med henblik på strategisk kompetenceudvikling inden for 3.2.3? Hur många företag har ni besökt som syftat till strategisk utbildningsplanering/kompetensutveckling - inom ramen för aktivitet 3.2.3 (tidigare enbart 3.2)?
Trollhättans Kommun	Hoppas komma igång med detta arbete under slutet av 2011. titti.eklund@kub.trollhattan.se
Högskolecentrum Bohuslän - Uddevalla Kommun	0
Strömstads Kommun	0
Lysekil-Sotenäs	0
Westum	0
Region Midtjylland	0
Arendal Kommune	ca. 50 deltagere på i alt 10 møter. Generelt arbeid med strategisk kompetanseplanlegging, møte med bedrifter og avdelinger i egen kommune. Marie.Tveiten@arendal.kommune.no

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union



	Antal
Partner	Hvor mange medarbejdere hos jer arbejder med de forskellige arbejds pakker? Hur många medarbetare deltar i de respektive aktiviteterna i din organisation?
Handelsskolen Silkeborg Kursuscenteret	10
Uddannelsescenter Holstebro	40
Learnmark (VIA Erhverv)	6
Tradium	6
Mercantec	35
Aarhus Tech	15
Social- og Sundhedsskolen Silkeborg	6
Silkeborg Tekniske Skole	2
AOF Silkeborg	2
Herningsholm Erhvervsskole	4
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern	5
Skive Tekniske Skole	5
Social- og Sundhedsskolen Skive-Thisted-Viborg	20
Jordbrugets Uddannelsescenter Århus	2
Social- og Sundhedsskolen i Randers	2
Randers HF & VUC	2
CV2 / Djursland Erhvervsskoler	15
VUC Djursland	3
Favrskov Erhvervsråd	2
Randers Kommunes afdeling for kompetenceudvikling og rotation	4
Laholms kommun	6
Meritea AB	2
Campus Varberg, Varbergs Kommun	9
Falkenbergs Kommun	5
Hylte Kommun	3
Kungsbacka Kommun	1
Halmstad Kommun	4
Campus Lidköping - Lidköpings Kommun	5
Campus Alingsås, Alingsås Kommun	3
Vänersborg Kommun	2
Trollhättans Kommun	51
Högskolecentrum Bohuslän - Uddevalla Kommun	2
Strömstads Kommun	2
Lysekil-Sotenäs	14
Westum	2
Region Midtjylland	12
Arendal Kommune	5
I alt	314

Dette projekt medfinansieres af Den Europæiske Union

